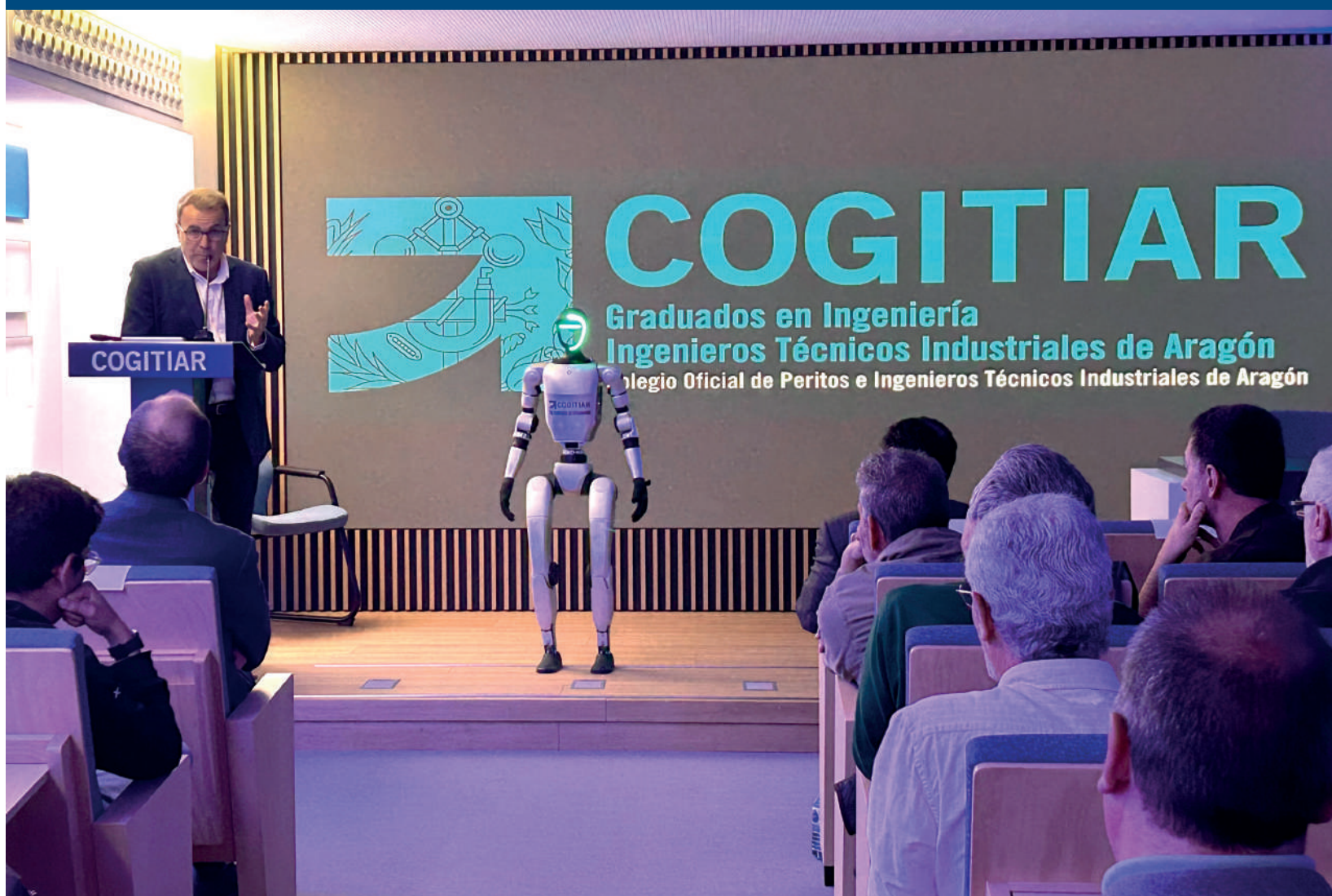




## EL FUTURO LLEGA A COGITIAR

El Colegio presenta a Pepe, uno de los primeros robots humanoides que hay en España, durante una sesión sobre innovación tecnológica y sus aplicaciones en el ámbito de la ingeniería y la industria



**HUESCA HOMENAJEA  
A SUS COLEGIADOS  
EN LA GALA DE LA  
EXPERIENCIA**

**PÁG. 21**

**ENTREGA DE  
INSIGNIAS EN LAS  
ESCUELAS DE  
INGENIERÍA**

**PÁGS. 29 a 31**

**INTENSA ACTIVIDAD DE  
JORNADAS TÉCNICAS Y  
FORMATIVAS DURANTE  
EL PRIMER SEMESTRE**

**PÁGS. 34 a 45**



## 3.- EDITORIAL

## 4.- TEMA DE PORTADA

Jornada 'Explora la innovación tecnológica: drones, inteligencia artificial, robots humanoides y realidad virtual' en el salón de actos de COGITIAR sobre las aplicaciones de distintas innovaciones tecnológicas en el ámbito de la industria y la ingeniería, con la presentación formal de Pepe, el robot humanoide del Colegio.

## 8.- ACTIVIDAD DE LA JUNTA

Elecciones para la renovación de la mitad de la Junta de Gobierno.

## 9.- NOTICIAS DEL COLEGIO

Jornada sobre comunidades energéticas.

Entrevista a María Vicente, ingeniera técnica industrial y directora de proyectos eólicos de Forestalia.

Jornada sobre ingeniería y talento.

Servicios jurídicos.

Entrevista a Juan José Cubero, exdirector de la Escuela de Ingeniería Técnica Industrial de Zaragoza y experto en Responsabilidad Social Empresarial.

Actualidad de Huesca y Teruel.

Actividades culturales, sociales y deportivas

## 26.- NOTICIAS COGITI

## 29.- CÁTEDRA COGITIAR

Entrega de insignias en la EINA, la EUPLA y la EUPT.

## 34.- FORMACIÓN Y JORNADAS TÉCNICAS

Jornadas de bienestar emocional.

Cursos presenciales, online y jornadas técnicas.

## 46.- ALTAS Y FALLECIDOS

## CRÉDITOS



**REDACCIÓN**  
IZE Comunicación Industrial

**COLABORADORES**  
Enrique Zaro  
Miguel Cervera  
Inmaculada Plaza  
Martín Orna  
Francisco Miguel Fandos  
Lorenzo Ferraz  
María Gómez

**EDICIÓN Y COORDINACIÓN**  
Luis Labuena e  
IZE Comunicación Industrial

**DISEÑO E IMPRESIÓN**  
Litocian, S.L.

**DEPÓSITO LEGAL**  
Z-1244 / 1987

**NÚMERO:** 141

Enero-Junio 2025

## ACCESO DE LOS GRADUADOS EN INGENIERÍA AL SUBGRUPO A1: UNA CUESTIÓN DE JUSTICIA Y MODERNIZACIÓN

**L**a reciente aprobación en el Senado de la moción que insta al Gobierno a permitir el acceso al subgrupo A1 de la Administración pública a los graduados en Ingeniería marca un punto de inflexión en el largo camino hacia la modernización de nuestra función pública. Esta iniciativa, promovida por el Grupo Parlamentario Popular, no debe interpretarse como una concesión política ni como una mera respuesta a una presión corporativa, sino como lo que realmente es: una medida de justicia, coherencia normativa y respeto al principio de igualdad de oportunidades.

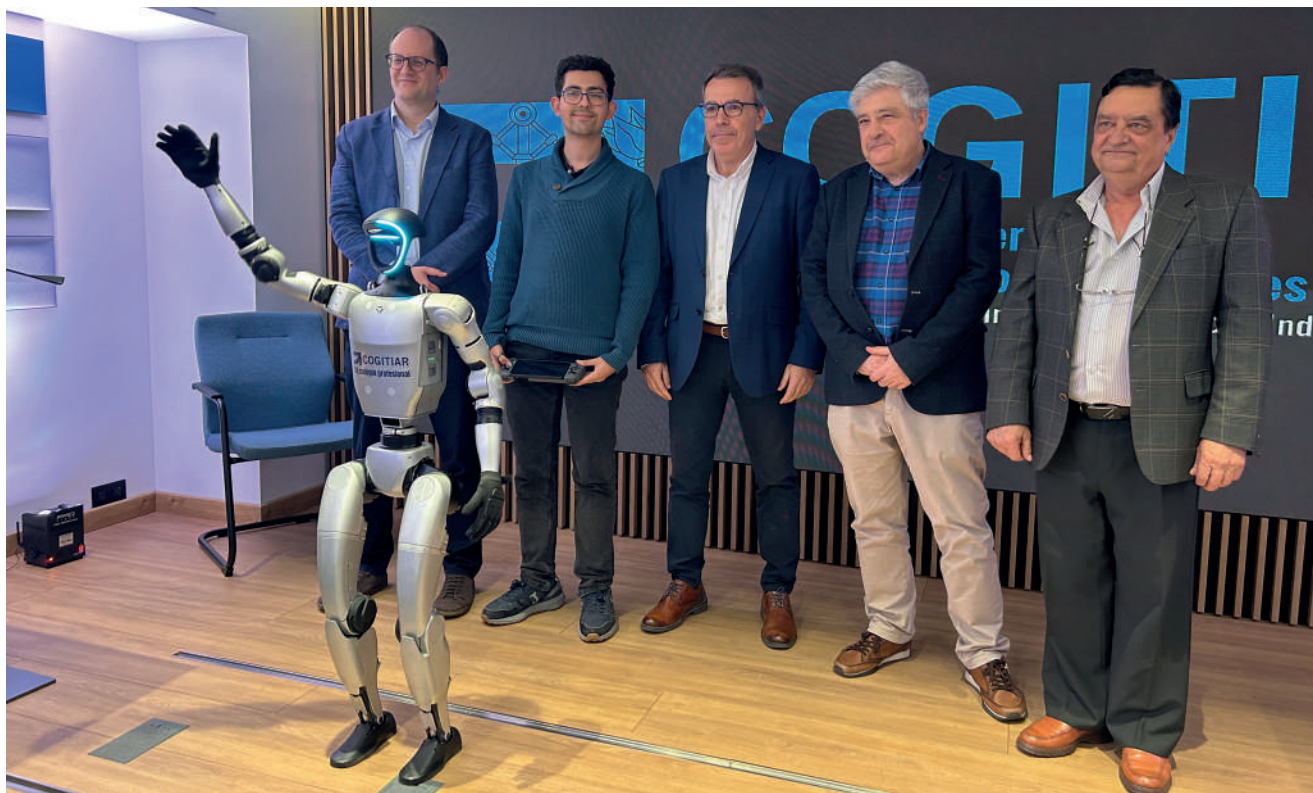
Durante años, miles de ingenieros con titulaciones universitarias de grado, obtenidas conforme al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES), han visto limitado su acceso a puestos de mayor responsabilidad dentro de la Administración, pese a poseer la formación, competencias y experiencia necesarias. Esta situación ha generado una disfunción jurídica evidente: se exige un título de máster para acceder al subgrupo A1, incluso en ámbitos donde los estudios de grado ya capacitan plenamente para el desempeño profesional, como es el caso de las ingenierías técnicas y la arquitectura técnica.

La moción aprobada no pretende rebajar el nivel de exigencia, sino ajustarlo a la realidad académica y profesional del siglo XXI. De hecho, responde a la necesidad de adaptar nuestro sistema de acceso a la función pública al marco universitario actual, en el que muchas titulaciones de grado tienen una carga académica y una cualificación profesional equiparable —cuando no superior— a las antiguas licenciaturas. Mantener una barrera artificial de acceso no solo es incoherente desde el punto de vista jurídico, sino que supone un agravio comparativo para miles de profesionales altamente cualificados.

Permitir el acceso a las pruebas de selección de estos graduados al subgrupo A1 también contribuirá a enriquecer la función pública con perfiles técnicos sólidos, esenciales para afrontar con garantías los retos que plantea la gestión pública en materia de infraestructuras, sostenibilidad o innovación tecnológica. Modernizar la Administración no es solo digitalizar procedimientos: es también atraer talento, aprovechar competencias y eliminar obstáculos injustificados.

En definitiva, esta moción no es una meta, sino un primer paso hacia un modelo de función pública más equitativo, eficiente y alineado con la realidad educativa y profesional de nuestro país. La pelota está ahora en el tejado del Gobierno. Corresponde al Ejecutivo transformar esta voluntad política en una reforma efectiva que reconozca el valor y la capacidad de miles de ingenieros injustamente relegados.

**Enrique Zaro Giménez**  
**Decano**



De izquierda a derecha, Sergio Ponz (Innovae), Elías Méndez (Virtual Life Metaverse), Luis Labuena (gerente de COGITIAR), Enrique Zaro (decano de COGITIAR) y Francisco Yuste (Delsat) posan con Pepe al final de la jornada celebrada en el salón de actos.

## LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA CONQUISTA COGITIAR

***Pepe, el robot humanoide del Colegio, acaparó todas las miradas en una jornada sobre drones, inteligencia artificial y realidad virtual que llenó el salón de actos de la sede de Zaragoza y lo transformó en un escaparate del futuro de la industria***

**P**orque COGITIAR quiere ser un agente de transformación tecnológica reconocido no solo por sus públicos de interés sino por toda la sociedad, el pasado 15 de abril el salón de actos del Colegio en Zaragoza se transformó en un escaparate del futuro durante la jornada 'Innovación tecnológica: drones, inteligencia artificial, robots humanoides y realidad virtual'. No solo el título resultó a priori inspirador y atractivo, a tenor del éxito de asistencia; las ponencias de los participantes y los dispositivos mostrados, lejos de defraudar, encandilaron a un público ansioso por conocer al colegiado más exótico: Pepe, el nuevo robot humanoide de COGITIAR, uno de los pocos que existen en España, que se convirtió en la estrella de tarde saludando y posando para las fotos con todos los asistentes.

Con aforo completo, el programa de la sesión hizo un recorrido por las tecnologías que ya están cambiando el presente de muchos sectores, también la ingeniería, redefiniendo la manera de trabajar, vivir y conectar con el mundo. Abrió la jornada Francisco Yuste, socio fundador de Delsat Internacional, empresa especializada en servicios profesionales con



drones y formación. Yuste presentó este tipo de aeronaves pilotadas a distancia y casos reales de aplicaciones en sectores como la seguridad, la logística, la agricultura o la gestión de emergencias. “Los drones están generando nuevas profesiones”, afirmó Yuste, quien destacó que el futuro está en la robótica aérea con plataformas no tripuladas.

### **Proyectos para optimizar el uso de drones**

Consciente del potencial que ofrecen estas tecnologías, Delsat ha dirigido gran parte de sus esfuerzos al diseño y desarrollo de proyectos que buscan mejorar y optimizar el uso de drones en diversos campos, contribuyendo al avance de esta tecnología y su aplicación en áreas como la entrega de paquetes en zonas de difícil acceso, la monitorización del pastoreo o el control de plagas forestales. En cuanto a su integración en la industria, Yuste explicó que el encaje ideal se da en procesos repetitivos, a través de robots colaborativos y automatización.

Otro experto que compartió su visión sobre diferentes innovaciones tecnológicas fue Sergio Ponz, desarrollador de negocio en Innovae, un grupo empresarial líder en la aplicación de tecnologías de realidad aumentada y realidad virtual. Esta compañía impulsa



Francisco Yuste, fundador de Delsat Internacional, durante su ponencia.





Sergio Ponz, de Innovae, habló de realidad virtual.

la innovación con tecnología que optimiza la productividad industrial, mejora la educación, transforma la capacitación corporativa y redefine la presentación de productos.

### Múltiples aplicaciones de la realidad virtual

La exposición de Ponz se centró en demostrar cómo la realidad virtual mejora la eficiencia en los procesos industriales, la productividad y el mantenimiento, así como la formación avanzada en empresas. El experto enumeró las aplicaciones tan diversas de esta tecnología, desde simuladores para la gestión del conocimiento hasta experiencias inmersivas de carácter lúdico o cultural, pasando por la prevención de riesgos laborales, el entrenamiento de vehículos industriales, trabajos en líneas productivas o máquinas especiales, la capacitación, la validación de diseños o el prototipado.

Y como colofón, al ritmo de la música de 'Terminator', Pepe entró triunfante en el salón de actos, acaparando todas las miradas y conquistando a todos los presentes con sus inesperadas habilidades. Este robot humanoide, cuyo nombre rinde homenaje al patrón de los ingenieros, va a convertirse en el embajador de COGITAR y ya ha estado presente en jornadas o ferias como Expo-talent, además de ser un colaborador para acciones formativas.



Elías Méndez, CEO de Virtual Life Metaverse, junto a Pepe, el robot humanoide de COGITAR.

### **Las habilidades de Pepe**

Pero detrás de Pepe está Elías Méndez, CEO de Virtual Life Metaverse. Este joven apasionado de la tecnología que está a los mandos del robot detalló sus características: 1,30 metros de altura, 35 kilos de peso, hasta 4 horas de autonomía y control remoto desde 4 metros. “Puede sentarse, ponerse de cuclillas y levantarse, correr, subir y bajar escaleras de hasta 10 centímetros, rotar su cuerpo 180 grados y realizar interacciones básicas como saludar y dar la mano”, enumeró.

Méndez reflexionó sobre el impacto de estas máquinas en la sociedad y cómo están cambiando la forma de trabajar, comunicarse y tomar decisiones. En su opinión, la “nueva revolución” será “el teletrabajo físico a distancia” en campos como la medicina, los rescates, la seguridad, la conducción y hasta la conquista del espacio.

Su empresa está especializada en el metaverso, transformando la experiencia 2D en una interacción 3D. “Usando avatares, que son como versiones digitales de ti mismo, puedes expresar emociones, moverte y conectarte con otros de una manera más

auténtica. Es como si la comunicación en línea pasara de ser un libro a ser una película. Además, el metaverso no se limita a la comunicación personal. También es un espacio donde las empresas pueden establecer su presencia, organizar eventos, realizar interacciones comerciales y colaborar en proyectos”, explicó. Su oferta diferenciadora reside en llevar la experiencia del metaverso a un público más amplio, haciéndola más accesible, asequible y fácil de usar para todos.

Tras la jornada, los asistentes pasaron al salón social del Colegio, donde pudieron probar algunos de los dispositivos de los que hablaron los ponentes y hacerse fotos con el robot.

### **Expectación en Teruel**

La jornada se replicó el 22 de mayo en Teruel, donde también hubo una enorme expectación por conocer a Pepe. El objetivo era acercar la ingeniería a la sociedad desde un enfoque práctico, lúdico y accesible, fomentando vocaciones científicas y mostrando el papel clave que juegan los ingenieros e ingenieras en la transformación del mundo.



Pepe también viajó hasta la sede de COGITIAR en Teruel para conocer a los colegiados de la provincia.

## LA JUNTA DE GOBIERNO DE COGITIAR RENUEVA ALGUNOS CARGOS



De izquierda a derecha, en la primera fila, María del Mar Castellón, Martín Orna, Enrique Zaro, Juan Ignacio Larraz, Noemí Escalona y Luis Alberto Marquina. En la fila de atrás, Estrella Vicente, Miguel Cervera, Javier Calvo, Jorge Calzada, Gabriel García, José Miguel Delgado y Juan Carlos Dueñas.

**D**urante la última asamblea general de COGITIAR se procedió a renovar la mitad de los cargos de su Junta de Gobierno. Entre ellos aparecen dos caras nuevas: Noemí Escalona Salvador y Gabriel García Rubio, vocal 3ª y vocal 5º, respectivamente. Además, Martín Orna, pasa a ser vicedecano y María del Mar Castellón García le sustituye en el puesto de vicesecretaria. Javier Calvo Romaguera es el nuevo interventor y Juan Carlos Dueñas Marina, vocal 1º.

La Junta sigue estando liderada por Enrique Zaro, decano, al que acompañan también Miguel Cervera como secretario; Juan Ignacio Larraz como tesorero; y Jorge Calzada y Estrella Vicente como vocales 2º y 4ª, respectivamente.

Noemí Escalona es colegiada de COGITIAR desde hace más de 20 años y ha desarrollado toda su trayectoria profesional en el ejercicio libre de la profesión. “Siempre me he sentido muy arropada por el Colegio y me parecía una cuestión de ética colaborar ahora con quienes me han estado apoyando durante años desinteresadamente. Es una manera de devolver todo lo que yo he recibido”, explica Escalona, también presidenta de la Comisión de Ejercicio Libre de COGITIAR.

Por su parte, Gabriel García, ingeniero electrónico, es director de Innovación de Integra. “Creo que la tecnología forma parte de la ingeniería de una manera cada vez más activa. Son dos mundos que cada vez están más cerca y mi objetivo desde la Junta es fomentar esa relación y seguir estrechando lazos porque el camino hacia el futuro pasa por ahí”, argumenta ilusionado García, que también imparte formación y jornadas técnicas en el Colegio.



Los cargos renovados de la Junta de Gobierno.

## ¿CONOCES CUÁLES SON TUS ATRIBUCIONES PROFESIONALES?

*¿Tienes claro que para firmar proyectos no es necesario tener un máster en Ingeniería Industrial?*

*¿Sabías que los ingenieros mecánicos no tienen ninguna limitación, excepto líneas superiores a 66 kilovoltios? ¿O que un ingeniero eléctrico tampoco tiene ninguna limitación ni en construcción, ni en potencia ni en tensión?*

*¿Sabes que tres especialidades de las que se imparten en Unizar -Organización Industrial, Tecnologías Industriales y Diseño Industrial- no tienen atribuciones para firmar proyectos?*

*¿Te imaginabas que el 80% de los proyectos de ingeniería los firman los ingenieros mecánicos, eléctricos, químicos, mecatrónicos y electrónicos?*

*¿Conocías que, de los 5.000 colegiados en Aragón, unos 800 ingenieros -el 17%- se dedican al ejercicio libre en nuestra comunidad?*

En su actividad de defensa de la profesión, en COGITIAR ofrecemos un servicio de asesoramiento para todos los colegiados que tengan dudas sobre sus atribuciones profesionales. Para ver todas las especialidades, consulta la tabla adjunta o ponte en contacto con el Colegio. Defiende tus atribuciones, no dudes en preguntarnos cuáles son las tuyas.

| TITULACIÓN ACADÉMICA (Graduado)   |                                |                                                          | MECÁNICA                                                                                                                                                                                                   | ELÉCTRICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | QUÍMICA                                                                            |
|-----------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
|                                   |                                |                                                          | (La relativa a fabricación y ensayo de máquinas, la ejecución de estructuras y construcciones industriales, sus montajes, instalaciones y utilización, así como a procesos metalúrgicos y su utilización.) | (La relativa a la fabricación y ensayo de máquinas eléctricas, centrales eléctricas, líneas de transporte y redes de distribución, dispositivos de automatismo, mando, regulación y control electromagnético y electrónico, para sus aplicaciones industriales, así como los montajes, instalaciones y utilización respectivos.) | (La relativa a las instalaciones y procesos químicos y a su utilización y montaje) |
| INGENIERÍAS DE LA RAMA INDUSTRIAL | CON atribuciones Profesionales | INGENIERÍA MECÁNICA                                      | Plenas                                                                                                                                                                                                     | Plenas con limitación a 66 kV                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Plenas                                                                             |
|                                   |                                | INGENIERÍA ELÉCTRICA                                     | Plenas, con limitación a 250 HP *                                                                                                                                                                          | Plenas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Plenas                                                                             |
|                                   |                                | INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA                      | Plenas, con limitación a 250 HP *                                                                                                                                                                          | Plenas con limitación a 66 kV                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Plenas                                                                             |
|                                   |                                | INGENIERÍA MECATRÓNICA                                   | Plenas, con limitación a 250 HP *                                                                                                                                                                          | Plenas con limitación a 66 kV                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Plenas                                                                             |
|                                   |                                | INGENIERÍA QUÍMICA                                       | Plenas, con limitación a 250 HP *                                                                                                                                                                          | Plenas con limitación a 66 kV                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Plenas                                                                             |
|                                   | SIN atribuciones Profesionales | INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS INDUSTRIALES                   | No tiene                                                                                                                                                                                                   | No tiene                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | No tiene                                                                           |
|                                   |                                | INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL                    | No tiene                                                                                                                                                                                                   | No tiene                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | No tiene                                                                           |
|                                   |                                | INGENIERÍA DE DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO | No tiene                                                                                                                                                                                                   | No tiene                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | No tiene                                                                           |

\* Potencia electromotriz.

## LAS COMUNIDADES ENERGÉTICAS, A EXAMEN

*¿Qué pasos son necesarios para crear una comunidad energética? ¿Qué legislación se debe tener en cuenta? ¿Qué modelos de gestión y financiación existen? ¿Son rentables? A estas y otras cuestiones se dieron respuesta el 29 de mayo en el salón de actos de COGITIAR durante la jornada 'Comunidades energéticas: de la idea a la gestión', una sesión en colaboración con el Clúster de la Energía de Aragón (Clenar) que se repitió en Huesca y Teruel los días 5 y 12 de junio, respectivamente, en sendas sedes provinciales del Colegio. El objetivo es explicar cómo impulsar estos proyectos colaborativos energéticos y dar a conocer algunos casos de éxito que ya se han puesto en marcha en la comunidad, de la mano de representantes de las Oficinas de Transformación Comunitaria (OTC) Aragón Energía Propia, Participa Energía, la Oficina Municipal de Transformación Comunitaria del Ayuntamiento de Zaragoza y CIRCE Centro Tecnológico.*

Isabel Guedea, tesorera del Clenar y CEO de Endef, expuso una hoja de ruta para crear una comunidad energética en Aragón. Se trata de agrupaciones de diversos actores que se organizan para producir, gestionar y consumir energía de forma colectiva. Su objetivo es impulsar un modelo más sostenible, descentralizado y democrático, donde los beneficios energéticos y

económicos se queden en la comunidad. Estas iniciativas fomentan el autoconsumo, reducen la dependencia de otras compañías y contribuyen a la descarbonización. Además, pueden adoptar distintas formas jurídicas y acceder a subvenciones y apoyos para su desarrollo. Su éxito depende de la participación activa y la cooperación entre sus miembros.



Imagen de la mesa redonda en la que participaron Teresa Artigas (OTC Participa Energía), Silvia Rodrigo (OTC Aragón Energía Propia) y Laureana Luciani (OTC municipal del Ayuntamiento de Zaragoza), moderada por Isabel Guedea, tesorera del Clenar y CEO de Endef.

Según el Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE), en Aragón hay ocho comunidades energéticas en funcionamiento, “pero nos consta alguna más”, apuntó Guedeá, que ahondó en los cinco pasos que hay que dar para su creación: formar un equipo que impulse la iniciativa; completar su constitución y registro legal; definir los objetivos y el alcance que va a tener; construir la instalación; y gestionar la comunidad energética. Entre los proyectos ya en marcha, destacó los de Luco de Jiloca (Teruel) y Mozota (Zaragoza), ambos impulsados desde la ciudadanía, y el de Peñaflor, con el apoyo del Ayuntamiento de Zaragoza.

Posteriormente participaron en una mesa redonda Teresa Artigas (OTC Participa Energía), Silvia Rodrigo (OTC Aragón Energía Propia) y Laureana Luciani (OTC municipal del Ayuntamiento de Zaragoza). Durante su intervención se abordaron cuestiones como la colaboración entre administraciones públicas y ciudadanía, cómo solventar las barreras técnicas o legales más comunes al desarrollar una comunidad energética en Aragón, cómo fomentar la participación ciudadana en estas comunidades o qué hitos tienen marcados las OTC que operan en la comunidad autónoma.



En cuanto a las barreras más habituales que existen para su proliferación están la falta de cultura asociativa, la limitación de las distancias, la disponibilidad de espacios para la instalación de los paneles o el tiempo que se tarda en ver reflejadas sus ventajas en la factura eléctrica, según subrayaron las expertas. Entre las motivaciones generales de los impulsores de este tipo de iniciativas, se encuentra el ahorro económico, pero también la conciencia ecológica o el aliciente de gestionar un proyecto común.



Participantes de la jornada sobre comunidades energéticas en la sede de COGITIAR en Teruel.

## MARÍA VICENTE, DIRECTORA TÉCNICA DE AUTOCONSUMO DE FORESTALIA

***“La energía es un sector apasionante con mucha tipología de especialización y que está en permanente evolución”***

*Ingeniera técnica industrial en la especialidad de Química y en Organización Industrial, María Vicente lleva más de 15 años trabajando en el sector de las energías renovables, los últimos nueve en la compañía aragonesa Forestalia. También cuenta con un máster en Bussiness Intelligence.*

***Desde su experiencia como directora técnica de Autoconsumo de Forestalia, ¿cuáles han sido los mayores desafíos a la hora de desarrollar nuevos parques eólicos en España?***

El mayor desafío en el diseño de un parque eólico es integrar las áreas con mejor recurso con las restricciones que operan en el territorio, que, entre otras, pueden ser urbanísticas, patrimoniales, ambientales, hidrológicas, aeronáuticas, sociales topográficas... En definitiva, cuando en un emplazamiento óptimo a nivel de recurso empiezas a analizar una a una todas las restricciones que operan, en ocasiones la conclusión es buscar emplazamiento alternativo o minimizar posiciones para conseguir un proyecto lo más optimizado posible.

***En los últimos años ha habido un gran avance en tecnología aplicada a las energías renovables. ¿Qué innovaciones considera más relevantes para mejorar la eficiencia y sostenibilidad de los proyectos?***

Es cierto que ha habido grandes avances en la tecnología que se han traducido en aerogeneradores con mayores alturas de buje y mayores diámetros de rotor, lo que supone una capacidad de producción que duplica la de los aerogeneradores de hace solo cinco años. Si nos remontamos cinco años más, prácticamente se multiplican por cinco las potencias y las producciones que somos capaces de alcanzar con los modelos más evolucionados. Adicionalmente, las turbinas han mantenido un precio por megavatio instalado que sigue permitiendo la viabilidad de los proyectos. El ajuste es aún más notorio en la tecnología solar,

donde se han multiplicado las potencias de las placas solares, reduciéndose, además, los costes por megavatio instalado.

***El papel de la energía eólica en la transición energética es fundamental. ¿Cuál es su visión sobre el futuro del sector en España y Europa en los próximos cinco o diez años?***

Desde mi punto de vista, la energía renovable, solar, eólica e hidráulica, va a cumplir los objetivos establecidos en el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC), permitiéndose una integración de las energías renovables que ayuden a que la descarbonización del sector industrial, de transporte y residencial se realice con la menor repercusión posible de costes energéticos. Además, la penetración de las energías renovables en Aragón es uno de los principales factores de atracción de grandísimos proyectos a nuestra región, desde la construcción de los grandes centros de datos de AWS, Microsoft y otros hasta la implantación de la gigafactoría de baterías CATL junto al motor económico que siempre ha supuesto Stellantis. Por último, dada la situación geopolítica actual, contar con autonomía energética para nuestras empresas nos coloca en una ventaja competitiva que puede llegar a diferenciarnos.

***¿Podría compartir algún proyecto emblemático de Forestalia que represente un hito en términos de innovación o impacto en el sector?***

Hay dos que, desde mi punto de vista, han sido claramente estratégicos. El primero es el proyecto GOYA, desarrollado por Forestalia en

***“La penetración de las energías renovables en Aragón es uno de los principales factores de atracción de grandísimos proyectos a nuestra región”***



su totalidad a partir de los megavatios eólicos que nos fueron adjudicados en la subasta ministerial de 2016. Para aquellos que no lo sepan, esa subasta marcó un punto de inflexión en el coste de la factura eléctrica para todos los ciudadanos españoles, puesto que Forestalia renunció a la retribución del sistema y, desde enero de 2016, no se han vuelto a incorporar ayudas públicas al desarrollo y operación de las energías renovables. Y otro gran proyecto, por su dimensión, es el proyecto Maestrazgo, que, con 800 megavatios de potencia autorizada, es el mayor desarrollo eólico europeo.

***Procede de una familia donde abundan los ingenieros. ¿Le influyó esto a la hora de escoger su formación?***

No recuerdo que en casa nos hayan tratado de influir en nuestro desarrollo profesional, pero seguro que inconscientemente me influyó. Personalmente me gustaban las asignaturas de la rama de ciencias y se me daban bien, así que nunca me planteé alternativa a esta profesión.

***“Ha habido grandes avances en la tecnología que se han traducido en aerogeneradores con mayores alturas de buje y mayores diámetros de rotor, lo que supone una capacidad de producción que duplica la de los aerogeneradores de hace solo cinco años”***

***Como ingeniera, ¿qué consejos daría a los jóvenes profesionales que quieran dedicarse al sector de las energías renovables y especializarse en energía eólica?***

Desde mi punto de vista, el sector energético es un sector apasionante que tiene mucha tipología de especialización y que está en constante evolución, lo cual no deja de ser un reto constante para la toma de decisiones y para la innovación de los proyectos. Por ese motivo lo recomiendo al 100% a todos aquellos que tengan inquietudes en este ámbito.

## COGITIAR REÚNE A EXPERTOS EN TALENTO PARA DAR LAS CLAVES DEL ÉXITO PROFESIONAL



Luis Labuena (izquierda, de pie), gerente de COGITIAR, presentó a los participantes en la jornada: Pedro Luis Lobato, de Sisener; Javier Ortiz, de Exide; Valentina Sebastián, de LHH; Fernando Jairrod, de Lapesa; Jesús Alonso, MANN+HUMMEL; y Eduardo Peñarrubia, de Bureau Veritas.

**S**er proactivo, mostrar interés y curiosidad por aprender, hablar un buen nivel –real– de inglés, redactar un currículum con un máximo de dos páginas y, sobre todo, tener ganas de comerse el mundo son algunos de los consejos que los expertos destacaron en la jornada ‘Ingeniería y talento’, una dinámica e interesante sesión organizada por COGITIAR en febrero y destinada a quienes buscan su primer empleo, pero también a aquellos que quieren seguir desarrollando su carrera abordando nuevos retos o mejorar sus condiciones de trabajo explorando otros horizontes profesionales. Para desvelar qué necesitan las empresas hoy en día y cómo encajar en el mundo laboral actual, el Colegio reunió en el salón de actos a seis responsables de Departamentos de Recursos Humanos en destacadas compañías aragonesas: la ingeniería Sisener; Mann+Hummel, líder mundial en el campo de la filtración; Lapesa, especializada en depósitos y recipientes a presión; el fabricante de baterías Exide; la certificadora Bureau Veritas; y la empresa de reclutamiento de talento LHH.

Ejerció como moderador Juan Martínez Salinas, especialista en desarrollo profesional y profesor en COGITIAR, quien lanzó la pregunta clave: ¿qué cualidades debe tener un ingeniero para destacar en un proceso de selección? Rompió el hielo Valentina Sebastián, de LHH. En su opinión, al margen de los conocimientos técnicos, “que se presuponen”, los perfiles júnior deben demostrar “iniciativa e implicación”, mientras que a los más experimentados se les pide “trabajo en equipo y habilidades comunicativas”. Jesús Alonso, director de RRHH de Mann+Hummel,

incidió también en la importancia de ser “buena persona”, mientras que Javier Ortiz, de Exide, apuntó a “la transparencia y la capacidad para resolver problemas” como habilidades esenciales.

Por su parte, Eduardo Peñarrubia, director de Bureau Veritas para Aragón, Navarra y La Rioja, consideró que los aspirantes “deben tratar de diferenciarse del resto”. ¿Cómo? “A mí, por ejemplo, me gusta un candidato que me haga reír”, afirmó para sorpresa de buena parte del público. “También es fundamental que quieran abrazar el cambio, que no les dé miedo aprender”, añadió. Fernando Jairrod, responsable de RRHH de Lapesa, piensa que a los ingenieros les caracteriza “una capacidad de razonamiento distinta a la de otro perfil de personas”, algo que juega a su favor. En este sentido, Pedro Luis Lobato, de Sisener, resaltó que la demanda de ingenieros excede a la oferta en un 14%, “que llega hasta el 30% en el sector energético”. “Somos las empresas las que tenemos que salir a buscarlos. Tenéis una suerte tremenda de ser ingenieros, así que aprovechadla”, instó a los presentes.

Durante la sesión, todos los participantes aceptaron el reto de describir el currículum ideal: actualizado, con datos de contacto y una breve presentación, sin faltas de ortografía, en formato pdf, personalizado para cada oferta a la que se presente y de no más de dos páginas de extensión. En cuanto a las entrevistas de trabajo, es imprescindible “la puntualidad, apagar el teléfono móvil, no mirar el reloj con impaciencia, no mentir y, en definitiva, mostrarse tal como se es”.



Román Abadía, ingeniero electrónico y subdirector del I+D de Teltronic, ofreció una charla motivacional a los asistentes.

Tras unos minutos de networking con los participantes en la mesa redonda, los asistentes a la jornada pudieron disfrutar de una charla motivacional titulada 'Haz de tu trabajo tu hobby' a cargo de Román Abadía, ingeniero electrónico y subdirector del I+D de Teltronic. Con su entusiasmo habitual, Abadía mantuvo la atención de un público embelesado que escuchó con atención las anécdotas acumuladas durante su trayectoria como líder de proyectos de telecomuni-

caciones en todo el mundo. "La mayoría de las personas creen que las cosas ocurren porque otros hacen que ocurran; pero, en realidad, todos somos capaces de mover un poco el mundo, y los ingenieros y tecnólogos somos los que hacemos que el motor siga en marcha", subrayó, antes de invitar al público más joven a "definir tu propio sueño y perseguirlo hasta el final".



## EL COLEGIO LANZA EL "CLUB DE EMPRESAS COGITIAR"

**E**l Colegio ha creado el 'Club de Empresas COGITIAR', una iniciativa que pretende reunir a aquellas empresas que cuentan en sus equipos humanos con profesionales de la ingeniería y que pueden beneficiarse de numerosas ventajas de manera gratuita. Una de las más importantes es la formación continua a precios competitivos para sus plantillas, con un descuento del 25% para empleados que no estén colegiados en una amplia variedad de cursos presenciales y online, adaptados a las necesidades de cada empresa según su sector de actividad.

En cuanto a la bolsa de empleo, se ofrece un servicio personalizado para cada empresa, trabajando en la búsqueda del ingeniero que se precisa, y un acceso preferente a las ofertas laborales, que se difunden entre los más de 4.700 colegiados de COGITIAR y que cuentan con un seguimiento especial por parte del área de recursos humanos del Colegio.

Las empresas que formen parte de este club también pueden disfrutar de descuentos tanto en el alquiler de las instalaciones de COGITIAR, dotadas con la tecnología más puntera, para reuniones, presentaciones o proyectos en equipo como en más de 300 marcas comerciales a través del Club de Compras.

Asimismo, el Colegio impulsa la presencia de estas empresas en distintos foros especializados con invitación para asistir a jornadas técnicas, sesiones temáticas y coloquios que se convierten en punto de encuentro de los profesionales de la ingeniería y de los que surgen oportunidades para la colaboración y el intercambio de ideas, aumentando también su visibilidad en los canales propios de COGITIAR (página web, redes sociales o revista semestral).

### Formación

Formación continua a precios competitivos para los profesionales de tu empresa:

- COGITIAR: amplia variedad de cursos presenciales y online, adaptados a las necesidades formativas de las empresas.
- Formación e-learning COGITI: acceso a la plataforma del Consejo de Ingeniería en condiciones preferentes mediante suscripción del convenio.
- Integra Technology School: formación superior.

### Bolsa de empleo

Servicio personalizado para cada empresa. Trabajamos en la búsqueda del ingeniero que necesitas. Las ofertas se difunden entre los 4.700 colegiados y tienen un seguimiento por parte del área de Recursos Humanos del Colegio para darle mayor difusión.

### Club de Compras

Descuentos para todos tus empleados en más de 300 marcas comerciales.

### Espacios

Descuentos en el alquiler de las instalaciones del COGITIAR, dotadas con la tecnología más puntera, para reuniones, presentaciones o proyectos en equipo.

### Visibilidad

COGITIAR impulsa la presencia de tu empresa en distintos foros especializados y canales propios (web, redes sociales, revista semestral).

### Networking

Participación en jornadas técnicas, sesiones temáticas y coloquios que se convierten en punto de encuentro de los profesionales de la Ingeniería y de los que surgen oportunidades para la colaboración y el intercambio de ideas.

COGITIAR  
**CLUB DE  
EMPRESAS**

ÚNETE A  
NUESTRO CLUB  
HAZTE SOCIO  
DE FORMA  
GRATUITA



*La revista del COGITIAR dedica esta sección a exponer casos resueltos favorablemente por los servicios jurídicos del Colegio sobre asuntos profesionales y personales que sean de interés general para el colectivo de los colegiados y sus familiares, con el asesoramiento de los abogados Francisco Gracia y Noelia Liroz.*

## LAS NOTAS DE LOS TITULADOS EN INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL COMPUTARÁN EN EL ACCESO A UNA BOLSA DE INTERINOS PARA DAR CLASES EN SECUNDARIA EN UN CENTRO PÚBLICO

**L**a reclamación inicial se interpuso cuando a un ingeniero técnico industrial no se le reconocieron los 3,75 puntos que le correspondían por las notas obtenidas durante su carrera, en la que había obtenido una puntuación media de notable, en el momento de baremar sus méritos para acceder a una bolsa de interinidades para impartir clases de enseñanza secundaria en un centro público.

Presentada la reclamación por el colegiado ante el Gobierno de Aragón, la administración autonómica argumentó que dichos puntos no le correspondían porque su titulación universitaria no era la de Grado.

Tras los recursos oportunos, el Juzgado de lo Contencioso nº 2 de Zaragoza dictó sentencia el 30 de julio de 2021, por la que se reconocía que le correspondía el reconocimiento de los puntos porque consideraba que el R.D. 967/2014 de 21 de noviembre, por el que se establece "el procedimiento para determinar la correspondencia a los niveles del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior (MECES) de los títulos oficiales de Arquitecto, Ingeniero, Licenciado, Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico y Diplomado", establece que el título de Ingeniero Técnico y el de Grado se sitúan en el mismo nivel del MECES (nivel 2) y, en consecuencia, deben tener el mismo tratamiento.

El Gobierno de Aragón recurrió dicha sentencia ante el Tribunal Superior de Justicia de Aragón, pero la Sección 2ª de este tribunal desestimó el recurso de apelación y confirmó la sentencia dictada por el Juzgado de lo Contencioso. Concluyó que si la titulación



de ingeniero técnico industrial, que tiene otorgado un nivel 2 del MECES es equivalente a todos los efectos, incluida la docencia, al grado debe valorarse igualmente su expediente académico, puesto que son académicamente equivalentes, en aplicación del art. 24.6 del RD 967/2014

Se destaca la importancia de esta sentencia firme por dos motivos:

- 1) Se refiere a la impartición de docencia en un centro público, a diferencia de otras sentencias obtenidas anteriormente que se referían a centros docentes concertados.
- 2) Incide, una vez más, en la equiparación, a efectos de la docencia, entre la titulación de ingeniero técnico industrial y los graduados en Ingeniería.

## JUAN JOSÉ CUBERO MARÍN, EXPERTO EN RSE EN LA INGENIERÍA

*“Si se quiere que un negocio prospere, sea competitivo y rentable, hay que poner en el centro de todo a las personas, a la sociedad y al planeta”*

Miles de alumnos de Ingeniería han pasado por el aula donde Juan José Cubero impartió clase durante 49 años. Además de profesor titular de la Universidad de Zaragoza, fue director de la Escuela de Ingeniería Técnica Industrial de Zaragoza, vocación docente que compatibilizó durante casi dos décadas con su trabajo en la industria. Su trayectoria ha discurrido paralela al ámbito de la calidad, la responsabilidad social empresarial, la ética, la transparencia y la importancia de la educación para un desarrollo corporativo sostenible. Ha sido director gerente del Servicio Aragonés de la Calidad y Seguridad Industrial del Gobierno de Aragón, auditor jefe de la Entidad Nacional de Acreditación (ENAC) y fundador de la Asociación Aragonesa para el Desarrollo de la RSE (ARARSE). En este número de la revista COGITAR se incorpora como colaborador en la sección *El Rincón de la ética profesional* “.

### - ¿Por qué eligió estudiar la carrera de perito?

De pequeño pedí a los Reyes Magos un juego denominado ‘Meccano’, que consistía en hacer montajes de sencillos mecanismos, atornillando diferentes piezas metálicas que venían en las cajas del juego. Me gustó y siendo bien pequeño me aficioné al mundo de las construcciones mecánicas. Así se decidió que de mayor estudiase Peritaje Industrial Mecánico.

### - Estuvo casi 50 años como profesor en la Universidad de Zaragoza. ¿Por qué se dedicó a la docencia?

Tenía antecedentes familiares, ya que mis abuelos maternos y un tío fueron maestros. Un poco influenciado por ellos, germinó en mí la semilla de la docencia y, además, siempre me ha gustado transmitir mis conocimientos y mi experiencia a los demás y, por supuesto, a mis alumnos. En mis casi 50 años de docencia, han pasado por mis clases teóricas y prácticas varios miles de alumnos.

### - ¿Qué es lo que le gustaba de enseñar?

Aparte de las materias que tenía asignadas, siempre he tenido presente fomentar la proximidad con mis alumnos, haciéndoles participar en las clases, aunque algunas veces era muy difícil. Pero esta forma de relación me permitía poder conocer sus necesidades formativas y algunas de carácter humano. Con la dirección de los proyectos de fin de carrera conseguía que esa relación entre profesor y alumno fuese muy beneficiosa.



Juan José Cubero Marín.

### - Aparte de la docencia, ¿cuál ha sido su trayectoria profesional?

Durante los primeros 19 años de vida profesional alterné la docencia con diferentes responsabilidades en el mundo de la empresa. Solo trabajé en una empresa, con sede en Zaragoza, que me facilitó adquirir una formación real y práctica que me vino muy bien para aplicarla en mis responsabilidades docentes. Desarrollé tareas en la oficina técnica; fui director de fábrica, con 180 empleados a mi cargo; y director de calidad del grupo durante 14 años. En cuanto a mi trayectoria en la docencia, implanté la asignatura Ingeniería de la Calidad, la

primera en las universidades españolas. Lo hice en la Escuela Universitaria de Ingeniería Técnica Industrial y, después, en la Escuela de Ingeniería y Arquitectura. Terminé mi vida docente en la Facultad de Ciencias, impartiendo la asignatura Sistemas de Gestión en los grados de Biotecnología y de Química. Mi última clase, que se tituló 'El baúl de la vida', fue el 31 de mayo de 2013. A esta sesión invité a compañeros, amigos, familiares y, por supuesto, a los alumnos.

**- ¿Por qué empezó a interesarse por la RSC, la ética, los ODS, etc.?**

Siendo vicepresidente de la Asociación Española para la Calidad, junto con varios compañeros pensamos que había que avanzar y concluimos que había que abordar, además de la calidad, temas relacionados con la ética. De ahí nació el Foro de Gestión Ética, Forética, en 1.999, naciendo a continuación la norma SGE 21, basada en lo económico, lo social y lo ambiental y que ha permitido a muchas empresas certificarse y asegurar un adecuado sistema de gestión ética en sus organizaciones. Introducido en este campo, he desarrollado trabajos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, con el Pacto Mundial de la Naciones Unidas, con informes de sostenibilidad según los estándares GRI y también con diversas regulaciones en materia de compliance, diligencia debida y, sobre todo, con aspectos relacionados con la lucha contra la corrupción por medio de la aplicación de la ética.

**- ¿Qué impacto tienen estas materias en el éxito de los negocios?**

Aunque todavía se aprecian algunas lagunas, la incorporación de la gestión ética a las organizaciones es reconocida por los grandes expertos. Si se quiere que el negocio prospere, sea competitivo y rentable, hay que poner en el centro de todo a las personas, a la sociedad y al planeta, a los que se considera los grupos de interés más importantes. Esto se complementa con lo más dañino para todo y todos, que es, ni más ni menos, que la corrupción, el soborno y la prevaricación, junto con un amplio catálogo de actividades relacionadas con la falta de ética, que tantos recursos consume y que solo favorecen a unos pocos indeseables.

**- ¿Cuándo empezó a escribir artículos de opinión y por qué?**

Todo empezó cuando asumí la vicepresidencia de la Asociación Española para la Calidad, a comienzos de la década de los 70, coincidiendo con mis responsabilidades en materia de calidad en la empresa y en la propia universidad. Entendí que había que transmitir y sensibilizar tanto al mundo empresarial como al universitario sobre la importancia de la calidad. Por hacer las cosas mal, en las empresas se perdía el 20% de la cifra de facturación, debido a reclamaciones, devoluciones, gastos improductivos, etc. Posteriormente, y sin abandonar los temas de la calidad, sigo escribiendo en diferentes revistas sobre cuestiones de ética y responsabilidad.

***“Implanté la asignatura Ingeniería de la Calidad, la primera que hubo en las universidades españolas”***



Cubero, en el salón de actos de COGITIAR.

# ¡Tus descuentos te esperan!

Aprovecha más de 300 ofertas exclusivas por ser del Club de Compras COGITIAR



## ¿Aún no te has registrado?

Accede a [clubdecomprascogitiar.ventajasvip.com](https://clubdecomprascogitiar.ventajasvip.com) y crea tu cuenta para disfrutar de todos los beneficios que te ofrece COGITIAR.

**Una vez registrado**, busca Vip District en Google Play o en la App Store o **escanea el código QR** correspondiente y empieza a disfrutar de todas las ventajas desde tu móvil.



**¡Solo por ser del club, puedes ahorrar más de 700€ anuales!**



Disfruta de descuentos en estas y más marcas desde tu móvil.

<https://clubdecomprascogitiar.ventajasvip.com/>

# HUESCA CELEBRA LA GALA DE LA EXPERIENCIA 2025

**COGITIAR** Huesca rindió homenaje el pasado 13 de junio a 26 colegiados que este año celebran sus 25 y 50 años de ejercicio profesional por su trabajo, dedicación y compromiso con la ingeniería técnica industrial.

El acto tuvo lugar en el Casino de Huesca, un lugar cargado de historia y recientemente restaurado donde el delegado de COGITIAR en Huesca, Luis Marquina Nasarre, y el vicedecano, Martín Orna Carmoña, impusieron las metopas conmemorativas en un ambiente emotivo y de celebración.

La canción 'Vida de una farola', obra del actor y músico Kike Lera basada en "una historia real", dio el pistoletazo de salida a la jornada, que concluyó con una foto de familia y un vino español.

## 25 AÑOS

JOSÉ MIGUEL ADELL ROYO

ISMAEL ARNAL CONSEJO

CARLOS AYALA MONGE

ANTONIO BENEDICTO SANZ

CARLOS BIARGE CONTE

MIGUEL ÁNGEL BORDETAS ALBERO

DIEGO BORRA LÓPEZ

ESTHER CARNICERO VILLAMAYOR

MARÍA ISABEL CHU LACASA

MARIANO CONSEJO PANO

JAVIER HIDALGO LASA

FRANCISCO IBARZ CLAVERA

LAURA LALANA OLMOS

DIEGO MARÍN GIL

LUIS ALBERTO MARQUINA NASARRE

ENRIQUE MARTÍN MUÑOZ

ALBERTO NAVARRO FAJARNÉS

PABLO MIGUEL OTÍN PINTADO

JOSÉ LUIS ROCHE CABELLO

JOSÉ MARÍA SANMARTÍN JULIÁN

ÓSCAR MANUEL SANZ CALLEJA

JOSÉ MIGUEL TRICAS VELASCO

## 50 AÑOS

SANTIAGO ALASTUEY PÉREZ

JOSÉ MARÍA DUESO OLIVERO

ENRIQUE FERMOSELLE SALAS

ANTONIO PORQUET PLANA



## JORNADA 'AGENTES DE INTELEGENCIA ARTIFICIAL APLICADOS A LA INGENIERÍA'

COGITIAR Huesca programó una sesión en el mes de febrero sobre herramientas específicas de inteligencia artificial para ingenieros. Los encargados de exponer los contenidos fueron Gabriel García Rubio, responsable de innovación en Integra y miembro de la Junta de Gobierno de COGITIAR, y Andrés Mallada Artigas, responsable de inteligencia artificial en Integra.



## CURSO DE 'INTRODUCCIÓN PRÁCTICA A LAS IAS GENERATIVAS'

Cristina Santos Pérez, socia de la empresa NetAService, impartió los días 3 y 5 de junio el curso 'Introducción práctica a las IAs generativas', una formación con enfoque completamente práctico y demostraciones en tiempo real. El programa del curso abordó las herramientas de inteligencia artificial generativa de texto, como ChatGPT o Copilot, para aprender a hacer uso de ellas de manera profesional, con trucos y consejos para introducir los mejores prompts. En la segunda sesión se hizo un repaso por las IAs generativas de vídeo e imagen, además de incluir ciertas explicaciones sobre las consideraciones éticas y legales que conlleva hacer un uso responsable de estas herramientas respecto a asuntos como la privacidad y los derechos de autor.



## II EDICIÓN DEL CONCURSO DE FOTOGRAFÍA COGITIAR HUESCA

**Laura Granada Burgos** fue la ganadora de la segunda edición del Concurso de Fotografía de COGITIAR Huesca, con la imagen titulada 'Fuegos artificiales'. Esta iniciativa, en la que participaron seis colegiados, tiene como objetivo fomentar la creatividad de los ingenieros de la provincia a través de la fotografía, con imágenes que hagan referencia a la ingeniería industrial en cualquiera de sus campos de aplicación.

## JORNADA

### 'TERUEL: PRESENTE Y FUTURO DE LA PROFESIÓN'

Los colegiados Francisco José Olivas Blasco y José Antonio Lahoz Ramos participaron el pasado mes de abril en el ciclo de reflexiones titulado 'Teruel: presente y futuro de la profesión', una jornada de diálogo centrada en los retos y oportunidades de la ingeniería en la provincia. El evento tuvo lugar en la sede de la Fundación Ibercaja Teruel y fue organizado por el Instituto de Estudios Turolenses – Diputación Provincial de Teruel (DPT). Durante la sesión, se abordaron aspectos clave para el desarrollo de la profesión en el entorno turolense, con la intervención de expertos y agentes vinculados al sector industrial, educativo y profesional.



## CLAVES PARA UNA COMUNICACIÓN ÉXITOSA



Los colegiados de Teruel tuvieron la oportunidad de asistir, el pasado 27 de febrero, al taller 'Comunicación efectiva para ingenieros: del lenguaje técnico al impacto personal', donde se abordaron las claves y estrategias fundamentales para expresar ideas de manera clara y conseguir una comunicación exitosa.

La sesión fue impartida por Javier Gamón Yuste, CEO de Gayus Consultores y especialista en formación, coaching, análisis de ambiente laboral y acompañamiento en su gestión. Los asistentes también pudieron profundizar en el lenguaje no verbal con el fin de mejorarlo para proyectar mayor seguridad y liderazgo en reuniones y presentación, así como conocer más en detalle la programación neurolingüística, un modelo de comunicación y desarrollo personal que consiste en modificar los patrones mentales y emocionales, para mejorar la relación con los interlocutores.



## TORNEO DE PÁDEL

El 18 de marzo, la Delegación de Teruel organizó el Torneo de Pádel COGITIAR, abierto a la participación de colegiados, precolegiados y estudiantes de la Escuela Universitaria Politécnica de Teruel (EUP). Participaron un total de 16 parejas y los campeones fueron el colegiado Juan López Domingo y el precolegiado Marco Guzmán Álvarez.

## PAELLA Y DIVERSIÓN EN EL "DÍA DEL INGENIERO EN FAMILIA"

Un año más, COGITIAR organizó una jornada especial para sus colegiados y sus familias: el 'Día del ingeniero en familia', que se celebró el pasado 24 de mayo en el parque de atracciones de Zaragoza. Se trata de una actividad muy esperada en el calendario de actividades sociales del Colegio, con la participación de casi 200 personas. Grandes y pequeños pasaron un día de convivencia en el que, además de disfrutar de las atracciones, pudieron dar buena cuenta de una paella gigante.



## EL CORO COGITIAR, EN LA GRADUACIÓN DE LA EINA

El coro de COGITIAR ofreció una de sus actuaciones en la graduación de alumnos de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura de Zaragoza (EINA), el pasado 30 de mayo, junto con otras corales, alcanzado los 34 participantes. El orfeón del Colegio se encuentra en una nueva etapa tras su fusión con el del Hospital Militar, por lo que ahora cuenta con 24 miembros.



**La revista de COGITIAR estrena esta sección, ‘El rincón de la ética profesional’, en la que el profesor Juan José Cubero abordará normativas y regulaciones relacionadas con la ética, necesidades formativas relacionadas con la ética profesional y personal, la gestión de la ética tanto en las empresas y organizaciones como en el ejercicio libre de la profesión o la prevención de la corrupción. La finalidad es sensibilizar en materia de valores personales y éticos al conjunto del colectivo del Colegio, incluidos los jóvenes graduados, y como testimonio para otras organizaciones colegiales.**

## INICIAMOS UNA NUEVA ACTIVIDAD

**E**n este primer artículo de la nueva sección ‘El rincón de la ética profesional’ se pretende animar a los colegiados a participar en él para evitar que, con tantos cambios e innovaciones tecnológicas y científicas, unas para aplicar y mejorar y otras para combatir y también mejorar, este mundo se descomponga y las personas nos veamos afectadas de una manera irreversible.

Entendiendo que todos los actos humanos se rigen y valoran por medio de la ética, debemos poner en el centro de todo a las personas. Para ello es necesario que, desde pequeños, nos vayamos formando en aquellas habilidades y competencias relacionadas con esas cualidades que pueden conseguir la más rentable aplicación de los desarrollos tecnológicos y cambios que, cada día que pasa, se producen a más velocidad. Hay que respetar a las personas, al planeta y a las propias empresas y organizaciones, empezando por las administraciones públicas, que parece que fallan un poco. Se trata de trabajar por el bien común, el propio junto con el de los demás, contando siempre con los jóvenes egresados, ya que a ellos pertenece el futuro.

Es necesario que hagamos una pequeña observación: existe una tendencia hacia realizar nuestras actividades bajo la justificación de que, como es lo que hace casi todo el mundo, nosotros también, lo que no siempre es lo más adecuado para nuestras necesidades. Respecto a esta cuestión, viene a

cuento recordar lo que decía Jean de la Bruyere, filósofo y escritor francés del siglo XVII: *“Hacer las cosas como todos es una máxima sospechosa que casi siempre significa hacer las cosas mal”*

En relación con nuestra profesión, es necesario que nuestra formación en la universidad se adecúe a la idea de dotar a sus alumnos de competencias transversales. A su vez, el R.D.1.393/2.007, de 29 de octubre (modificado parcialmente por el artículo 14 del R.D.420/2.015), por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales, señala igualmente: *“Se debe tener en cuenta que la formación en cualquier actividad profesional debe contribuir al conocimiento y desarrollo de los derechos humanos, los principios democráticos, los principios de igualdad entre mujeres y hombres, de solidaridad, de protección medioambiental, de accesibilidad universal de las personas discapacitadas y diseño para todos, y de fomento de la cultura de la paz”*.

Ciertamente, en los estatutos de las universidades, de una manera general, se establece, como fundamentos básicos, tanto en el preámbulo como en los primeros artículos, lo señalado en los reales decretos anteriores, pero, en la realidad, estos principios raramente se cumplen.

De ahí que nuestro Colegio se preocupe por esta formación tan importante, creando este RINCÓN DE LA ÉTICA PROFESIONAL.

## EL INGITE, EN DEFENSA DE LA POSIBILIDAD DE RECLASIFICACIÓN DE LOS CUERPOS DE INGENIERÍA TÉCNICA AL SUBGRUPO A1

**E**l Instituto de Graduados en Ingeniería e Ingenieros Técnicos de España (INGITE) celebró la aprobación por parte del Senado, el pasado 20 de mayo, de la moción propuesta por el Grupo Parlamentario Popular instando al Gobierno a adoptar todas las medidas necesarias para permitir la reclasificación de los cuerpos de ingenieros técnicos y arquitectos técnicos al subgrupo A1 de la Administración Pública. Esta iniciativa reconoce una realidad técnica, académica y profesional: los titulados de Grado en Ingeniería poseen la formación, competencias y atribuciones necesarias para desempeñar funciones del subgrupo A1.

El INGITE considera esta iniciativa justa, necesaria y rigurosa. "Instamos al resto de fuerzas políticas a sumarse a este proceso de actualización y justicia profesional, consolidando el desarrollo que trajo consigo el EEES y eliminando barreras que, a día de hoy, carecen de justificación legal o técnica y que, por supuesto, no existen en el ámbito privado", señaló en un comunicado. "Solicitamos que el gobierno central inicie un diálogo serio y riguroso sobre la ordenación de los cuerpos funcionariales que todavía no han sido adaptados, a diferencia del resto de profesiones, tal y como el ordenamiento jurídico exige", añadía.

El artículo 76 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) establece como requisito para el acceso tanto al subgrupo A1 como al A2 la posesión de una titulación universitaria de Grado, y los Grados en Ingeniería no son diferentes a otras titulaciones de Grado, contando con la misma carga lectiva (240 ECTS) y conduciendo al ejercicio de actividades profesionales. Esta norma no exige otra titulación diferente salvo que una norma con rango de Ley así lo indique. Interpretación que ya ha sido ratificada por el Tribunal Supremo en varias sentencias, entre ellas la STS 341/2015 o STS 94/2022.

La disposición transitoria tercera del EBEP, que permitía mantener provisionalmente a ciertos cuerpos en el subgrupo A2 mientras se completaba la implantación de los nuevos títulos, ha perdido vigencia. Desde 2014, todos los títulos de Ingeniería se imparten como Grado con 240 ECTS, equivalentes al nivel MECES 2 y EQF 6. Por tanto, la exclusión de los graduados en Ingeniería del acceso al A1 constituye una anomalía injustificable.

Los ingenieros técnicos poseen atribuciones profesionales plenas conforme a la Ley 12/1986. Desarrollan funciones con responsabilidad directa, sin subordinación técnica a otros cuerpos, tanto en el ámbito público como en el privado. Por tanto, resulta incoherente y discriminatorio que su acceso a puestos A1 esté limitado.

La Constitución Española, en su artículo 23.2, establece que los ciudadanos tienen derecho a acceder en condiciones de igualdad a las funciones y cargos públicos. "La actual situación vulnera dicho principio, al impedir que graduados en Ingeniería compitan en igualdad con otros graduados (como Derecho, Farmacia o Economía) que sí acceden al A1 sin restricciones. Ningún graduado en Ingeniería accederá al A1 sin superar un proceso selectivo. Lo que se reclama no es un trato de favor, sino el derecho a competir en igualdad de condiciones y en base a la ley. Defender lo contrario es ignorar los principios esenciales de mérito, capacidad e igualdad, al que habría de añadir el de competitividad, si realmente se quiere que la Administración Pública esté a la altura de lo que la sociedad necesita", señalaba el comunicado.

El INGITE también responde a la Federación española de Asociaciones de los Cuerpos Superiores de la Administración Civil del Estado (FEDECA). "Resultan extraordinariamente graves las manifestaciones que ha realizado FEDECA, que incluye a los cuerpos de Inspectores de Trabajo y Seguridad Social, Diplomáticos, Técnicos Comerciales y Economistas del Estado, Interventores y Auditores del Estado, Inspectores de Hacienda, Letrados de la Administración de la Seguridad Social, Interventores y Auditores de la Administración de la Seguridad Social, Abogados del Estado, etc., a los que a todos se puede acceder con la titulación de Grado, pero que al parecer y para ellos, los Grados en Ingeniería son menores o diferentes. No hay nada peor que el corporativismo mal entendido, el inmovilismo y los cotos cerrados para conseguir que nuestra sociedad no avance".

Según destaca el INGITE, la Directiva 2005/36/CE impulsa el reconocimiento de cualificaciones y competencias, no estructuras obsoletas ni jerarquías heredadas del pasado. La Administración española debe alinearse con este enfoque moderno y meritocrático. Para su justificación solo habría que remitirse al Estatuto de la función pública de la Unión Europea, el Reglamento nº31 (CEE) 11(CEE), por el que se establece el Estatuto de los funcionarios y el régimen aplicable a los otros agentes de la Comunidad Económica Europea y de la Comunidad Europea de la Energía Atómica. Tal y como se puede comprobar en el artículo 5 del mismo, para el acceso a los cuerpos de administradores (AD) en todos y cada uno de sus niveles desde el 7 al 16, que sería el equivalente en España al Grupo A (A1 y A2), a los mismos se puede acceder o bien con una titulación universitaria de 4 años, o bien con una titulación universitaria de 3 años y un año de experiencia.

## EL 78% DE LOS INGENIEROS DEL SECTOR INDUSTRIAL CONSIDERA NECESARIO AMPLIAR LA VIDA ÚTIL DE LAS CENTRALES NUCLEARES ESPAÑOLAS

Según se desprende de la encuesta del Barómetro Industrial del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), realizada a cerca de 2.400 ingenieros de la rama industrial, una amplia mayoría de los encuestados (el 78%) da su respaldo a mantener las instalaciones nucleares activas durante más tiempo del inicialmente previsto; solo un 15% considera adecuado el cierre en las fechas ya establecidas y un 6% se muestra indeciso o no se pronuncia al respecto. El mismo documento refleja que el 74 % de los ingenieros encuestados teme un fuerte impacto de la crisis del automóvil en España y casi la misma cifra (el 73%) considera un error que el sector automovilístico europeo se enfoque exclusivamente en la tecnología del coche eléctrico, frente al 21 % que opina lo contrario. Además, seis de cada diez empresas del sector industrial tienen serias dificultades para captar talento cualificado y solo un 24% de las empresas industriales asegura estar adaptándose a los desafíos de la inteligencia artificial. En este sentido, el 46 % de los ingenieros reconoce que sus empresas tienen poca o nula preparación en IA.

El Barómetro Industrial, presentado el pasado 2 de julio, consta de dos partes diferenciadas. La primera consiste en una encuesta que recoge la opinión de 2.388 ingenieros técnicos industriales sobre la situación del sector y sobre una serie de temas de actualidad. La segunda parte consiste en un informe sobre la situación de la industria española desde una perspectiva económica, que ha sido elaborado por el Servicio de Estudios del Consejo General de Economistas de España (CGE), y en el que, entre otras cuestiones hace una comparativa de la situación de la industria en las distintas comunidades autónomas, así como entre España y el resto de los países de Europa.

El Barómetro Industrial, elaborado por el COGITI con la colaboración de la Fundación Caja de Ingenieros, es un estudio sociológico en el que, a través de las respuestas ofrecidas por 2.388 Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en Ingeniería de la rama industrial de todos los ámbitos productivos y de toda la geografía española, se valora la situación actual del sector en España y su evolución –tanto a nivel nacional como regional–, así como una serie de temas de actualidad. Por su parte, el informe Una perspectiva económica de la situación de la in-



Presentación del VIII Barómetro Industrial en la sede del COGITI.

dustria en España, que una vez más se incluye en esta edición del Barómetro ha sido elaborado por el Servicio de Estudios del Consejo General de Economistas de España (CGE) utilizando la última serie de datos disponible, y en él se analiza la situación de la industria desde un punto de vista económico, a la vez que hace una comparativa de la situación en las distintas comunidades autónomas, así como entre España y el resto de países europeos.

En la presentación participaron representantes de ambas organizaciones. Por parte del COGITI, su presidente, José Antonio Galdón, y la coordinadora del Barómetro, Mónica Ramírez; y por parte del CGE, su presidente, Miguel Vázquez Taín, y el director del Servicio de Estudios del CGE y coordinador del Informe, Salvador Marín. Cerró el acto Miguel Gómez-Pavón, subdirector general de Estrategia y Ecosistemas Industriales (en funciones) del Ministerio de Industria y Turismo. En su intervención, el presidente del COGITI, José Antonio Galdón, destacó la necesidad imperiosa de escuchar a los profesionales del sector y adoptar medidas enfocadas a la inversión y al desarrollo del tejido industrial, que permitan mejorar la competitividad en las pymes industriales. Puso especial énfasis en el modelo energético y en la necesidad de que sea estable, económico y seguro, además de un sector que impulse un nuevo tejido industrial y fortalezca nuestro camino hacia la autonomía estratégica. Por último, destacó la necesidad y oportunidad de la nueva Ley de Industria y Autonomía Estratégica, alineada con los objetivos europeos.

## EL COGITI PARTICIPA EN EL III CONGRESO TÉCNICO NACIONAL DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

El COGITI participó en el III Congreso Técnico Nacional de Protección contra Incendios, organizado por la Asociación Española de Empresas Instaladoras y Mantenedoras de Equipos y Sistemas de Protección contra Incendios (AERME), que los días 26 y 27 de febrero reunió en Madrid a expertos del sector para abordar los avances normativos y tecnológicos en esta materia. A través de conferencias, mesas redondas y talleres prácticos, se analizaron las últimas tendencias en tecnología, regulación y gestión de riesgos, proporcionando a los asistentes herramientas clave para su desarrollo profesional.



## EL MINISTRO DE INDUSTRIA RECIBE AL COGITI EN EL MARCO DEL CONGRESO NACIONAL DE INDUSTRIA



El ministro de Industria y Turismo, Jordi Hereu, recibió al presidente del COGITI, José Antonio Galdón, en el marco del Congreso Nacional de Industria celebrado el pasado 16 de enero en Barcelona para abordar algunas cuestiones relativas al Proyecto de Ley de Industria y Autonomía Estratégica. Galdón trasladó el apoyo del COGITI a esta necesaria iniciativa legislativa, al tiempo que presentaron una propuesta de consenso sobre la figura de la persona técnica titulada competente, que solucionaría muchos problemas actuales. Tras el encuentro, se seguirá trabajando sobre esta cuestión con el equipo del Ministerio de Industria y Turismo.

## REUNIÓN CON LA FEMP PARA IMPULSAR LA SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA Y COLABORAR EN MATERIA DE VIVIENDA

El COGITI y la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) mantuvieron una reunión el pasado 19 de febrero para impulsar la simplificación administrativa y colaborar en materia de vivienda. La FEMP estuvo representada por su secretario general, Luis Martínez-Sicluna, acompañado de otros miembros de la FEMP, y por parte del COGITI asistieron el presidente, José Antonio Galdón Ruiz, y el secretario técnico, Ángel Luis Fernández Cámara. En el encuentro se formularon propuestas para continuar con el impulso de actuaciones e iniciativas en favor de la simplificación administrativa, y, al mismo tiempo, seguir reforzando el compromiso de ambas organizaciones con una gestión urbana más ágil y eficiente.

## LA EINA RECONOCE LOS MEJORES TFM DEL CURSO 2024-2025

La Escuela de Ingeniería y Arquitectura (EINA) y COGITIAR celebraron el 6 de mayo el acto de entrega de insignias del curso 2024-2025 y de los premios Cátedra COGITIAR a los mejores trabajos de fin de grado de las titulaciones de la rama industrial del curso 2023-2024. Los galardonados fueron:

- Mejor Trabajo Fin de Grado en Ingeniería Eléctrica: Silvio Raul Cuc.
- Mejor Trabajo Fin de Grado en Ingeniería Electrónica y Automática: Enrique Martínez García.
- Mejor Trabajo Fin de Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto: Mónica Peña Ruiz.
- Mejor Trabajo Fin de Grado en Ingeniería de Tecnologías Industriales: Inés Sanz Morales.
- Mejor Trabajo Fin de Grado en Ingeniería Mecánica: Mario Caballero Yus.
- Mejor Trabajo Fin de Grado en Ingeniería Química: David Ruiz-Alejos Rodríguez.

Además, se reconoció la buena labor realizado por los directores, codirectores y ponentes de dichos trabajos:

- María Paz Comech Moreno, directora del trabajo premiado en el Grado en Ingeniería Eléctrica.
- Miguel Ángel Torres Portero, director del trabajo premiado en el Grado en Ingeniería Electrónica y Automática.
- María Aránzazu Martínez Pérez, director del trabajo premiado en el Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto.
- Carlos Sagüés Blázquez y Francisco Villuendas López, directores del trabajo premiado en el Grado en Ingeniería de Tecnologías Industriales.
- Salvador Izquierdo Estallo y María Isabel Fonts Amador, directores del trabajo premiado en el Grado de Ingeniería Mecánica.
- Víctor Daniel Mercader Plou y Javier Herguido Huerta, directores del trabajo premiado en el Grado en Ingeniería Química.

Posteriormente, los egresados y estudiantes de cuarto curso de 2024-2025 de las titulaciones del ámbito industrial recibieron su insignia. El acto fue presidido por el vicerrector de Planificación y Desarrollo Estratégico de la Universidad de Zaragoza, José Ramón Beltrán Blázquez. En la mesa presidencial le acompañaron el director de la EINA, José Antonio Yagüe Fabra; el Secretario del COGITIAR, Miguel Cervera Monzó; la directora de la Cátedra de COGITIAR, Inmaculada Plaza García; y la subdirectora de Estudiantes de la EINA, Raquel Trillo Lado.

Antes de la entrega de galardones, el colegiado de COGITIAR Manuel Mayorga impartió la conferencia 'Las Vegas Sphere: automatizaciones y algoritmos genéticos'.



## LA EUPLA CELEBRA SU ENTREGA DE INSIGNIAS CON NUEVA DIRECTORA



La Escuela Universitaria Politécnica de La Almunia (EUPLA) celebró el pasado 6 de junio el acto de imposición de insignias 2024-2025, un momento especial para la comunidad universitaria de la EUPLA que pone de relieve el esfuerzo y la excelencia de sus graduados. Este año, el evento contó con dos importantes novedades: la presentación de la primera promoción de egresados del grado de Ingeniería de Datos en Procesos Industriales y la celebración del primer acto institucional oficial de la nueva directora de la EUPLA, Mónica Remacha, que marca un hito en la historia de la institución al convertirse en la primera mujer que ocupa este cargo en los 58 años de trayectoria del centro.

Junto con los estudiantes de Ingeniería de Datos en Procesos Industriales, recibieron sus insignias los alumnos de Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería Civil y Arquitectura Técnica. Durante el acto, también se hizo entrega de los premios a los Mejores Trabajos de Fin de Grado. La Cátedra COGITIAR reconoció a María Menéndez Marín (Mecatrónica) y Edgar Huerta Tabernas (Ingeniería de Organización Industrial).

Además, se otorgó el galardón al alumno distinguido, que en esta edición recayó en Jorge Lalana Salaver, entre otros agradecimientos y menciones especiales.



Inmaculada Plaza, con Edgar Huerta.



Plaza y María Menéndez.

## COGITIAR PREMIA A LOS MEJORES PROYECTOS DE FIN DE GRADO DE LA EUPT

**P**or primera vez, la delegación de COGITIAR en Teruel acogió, el pasado 24 de junio, el acto de imposición de insignias del Grado de Ingeniería Electrónica y Automática del curso 2024-2025 y la entrega de los premios a los mejores trabajos de fin de grado correspondientes al curso 2023-2024 de la Escuela Universitaria Politécnica de Teruel (Eupt).

Álvaro Larrey fue reconocido por su trabajo 'Predicción de potencia generada por instalaciones fotovoltaicas mediante análisis estadístico, integración de datos meteorológicos y aprendizaje automático, implementada en un caso industrial'. Los dos accésits recayeron en Alexia Suárez Pérez, con el trabajo 'Diseño de un circuito de adquisición de datos para matrices de sensores resistivos', y César Navarro Ramo, autor del trabajo 'Diseño y fabricación de un perfil alar instrumentalizado para estudios aerodinámicos en túnel del viento'.

Al acto asistieron el decano de COGITIAR, Enrique Zaro; la vicerrectora para el Campus de Teruel, María Carmen Aguilar; y Jesús Gallardo, director de la EUPT, así como la directora de la Cátedra COGITIAR, Inmaculada Plaza; el secretario del Colegio, Miguel Cervera; y el delegado de COGITIAR en Teruel, José Miguel Delgado.

El acto contó con numerosos alicientes, ya que, a la presencia de Pepe, el robot humanoide de COGITIAR, se unió la charla motivacional 'Haz de tu trabajo tu hobby' ofrecida por Román Abadías, ingeniero electrónico y divulgador que lleva más de 30 años trabajando en Teltronic. Como broche final, todos los asistentes disfrutaron de un ágape.



Foto de familia de los participantes en el acto.



Álvaro Larrey recibe el premio de manos del decano, Enrique Zaro.



El estudiante César Navarro con José Miguel Delgado, delegado de COGITIAR en Teruel.



Alexia Suárez con el vicedecano de COGITIAR, Martín Orna.

## COGITIAR, CON EL TALENTO JOVEN EN EXPOTALENT'25



**E**l 2 de abril más de 110 empresas y 4.000 asistentes se dieron cita en la XXI Feria de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza, Expotalent25, celebrada en el campus Río Ebro, que volvió a convertirse en un punto de encuentro estratégico entre el mundo empresarial y el talento joven. Un año más, COGITIAR participó activamente con un stand propio, reafirmando su compromiso con la comunidad estudiantil de Ingeniería de la rama industrial.

Durante la jornada, el equipo técnico del Colegio ofreció información detallada sobre los servicios, las ventajas y las oportunidades que brinda a los estudiantes desde su precolegiación, así como el acompañamiento en sus primeros pasos en el ejercicio de la profesión.

Uno de los grandes atractivos de esta edición fue la presencia de Pepe, el robot humanoide de COGITIAR, que acaparó las miradas de todos los asistentes, ávidos por hacerse una foto con él. El balance no pudo ser más positivo, ya que más de 80 estudiantes formalizaron su precolegiación en COGITIAR a lo largo de la feria.

Expotalent'25 se celebró bajo el lema 'Inspirando talento, creando oportunidades' y en ella se ofrecía, entre otras cosas, un espacio de networking para establecer contactos entre estudiantes y empresas, un coach corner donde expertos en empleabilidad daban asesoramiento y mesas redondas con representantes de diferentes sectores empresariales, además de las zonas con los stands a los que los estudiantes se pueden acercar para demandar prácticas o empleo y las empresas les pueden guiar para facilitar su acceso al mercado laboral.



## EL COLEGIO VISITA A LOS FUTUROS INGENIEROS DE LA EUPT

**COGITIAR** sigue reforzando la conexión con la universidad y los estudiantes de las distintas ramas industriales de la Ingeniería a través de distintas acciones. El pasado mes de febrero, parte del equipo técnico del Colegio se desplazó hasta la Escuela Universitaria Politécnica de Teruel (Eupt) para acercar la formación universitaria a la realidad del ejercicio profesional, ofreciendo orientación a los futuros egresados y dándoles a conocer las oportunidades que brinda la profesión y las ventajas de estar colegiado.



Las aulas se convirtieron en un espacio enriquecedor en el que los estudiantes pudieron compartir sus inquietudes, resolver dudas y conocer más de cerca las oportunidades que ofrece el Colegio. Luis Labuena, gerente de COGITIAR, y Thais Bielsa, responsable del área de empleo, hablaron sobre las salidas profesionales en el sector, los servicios colegiales, las atribuciones profesionales, el ejercicio libre de la profesión y los tipos de proyectos que pueden realizar los ingenieros. También participaron en esta jornada tan especial Jesús Gallardo, director de la Eupt, e Inmaculada Plaza, directora de la Cátedra COGITIAR, quienes destacaron la importancia de seguir estrechando lazos para apoyar a los futuros ingenieros en su carrera profesional.

## APOYO A LOS PARTICIPANTES EN MOTOSTUDENT



**COGITIAR** apoya a los diferentes equipos de estudiantes que desde la Universidad de Zaragoza desarrollan prototipos para Motostudent, la competición internacional promovida por la Fundación Moto Engineering Foundation entre universidades de todo el mundo donde los equipos de estudiantes se enfrentan al desafío de diseñar y desarrollar un prototipo de motocicleta de competición similar a la categoría mundialista de Moto3.

Siguiendo con la nueva estrategia de involucrar más estrechamente estos equipos con el Colegio Profesional, el 13 de febrero Inmaculada Plaza, directora de la Cátedra COGITIAR, y Francisco Fandos, coordinador de la Cátedra COGITIAR en la EINA, visitaron el taller del equipo de la EINA que va a participar en la presente edición. Allí pudieron comprobar de primera

mano los avances en los diseños y el riguroso trabajo que están llevando a cabo para su desarrollo. Asimismo, conocieron los primeros bocetos del diseño de lata de refresco que la empresa de Patricia Martínez y su marido han realizado para el equipo, apoyando de esta forma su financiación.

## LOS COORDINADORES DE INGENIERÍA INDUSTRIAL DE LA EINA SE FORMAN EN CONDUCCIÓN SEGURA

La Cátedra COGITIAR organizó una jornada de formación en conducción segura el pasado mes de junio dentro de su objetivo de crear redes de colaboración entre los coordinadores de las titulaciones de Ingeniería Industrial a la vez que se les proporcionan herramientas que les permitan crecer en su desarrollo personal y profesional.

La formación corrió a cargo de Javier Vicente Yubero, director de la Escuela de Conducción Educatraffic, con más de 25 años de experiencia formando a profesionales de la Policía Local, Policía Nacional, el Ejército, el cuerpo de bomberos o entidades privadas.

La jornada se distribuyó en una formación teórica inicial, en la que se repasaron conceptos básicos sobre los accidentes y cómo evitarlos, ergonomía en el vehículo, técnicas de seguridad ante accidentes, control de vehículo en situaciones de emergencia o toma de conciencia sobre adopción de medidas de seguridad. Posteriormente, los asistentes realizaron una prueba de simulación de vuelco, comprobando la importancia de una buena colocación del cinturón de seguridad. Para finalizar, se practicaron maniobras en diferentes situaciones de riesgo.

## LA OFERTA FORMATIVA DE COGITIAR, A UN SOLO CLIC

La formación continua es fundamental para que los ingenieros mantengan sus competencias actualizadas y se adapten a las necesidades cambiantes del mercado. En COGITIAR nos enorgullece ser un pilar en este proceso, ofreciendo a nuestros colegiados, precolegiados y otros profesionales una amplia gama de programas de formación que abarcan desde los conocimientos técnicos más avanzados hasta habilidades interpersonales y de emprendimiento, recogiendo las demandas formativas del sector y respondiendo al compromiso con la excelencia profesional.

La plataforma 'Ingenieros Formación' del COGITI es una valiosa herramienta de apoyo al desarrollo profesional continuo, alineada con los principios de innovación, eficiencia y competitividad que rigen en la ingeniería. Se trata de una formación altamente especializada, de calidad y con descuentos para el colectivo profesional colegiado.

Además, COGITIAR dispone de una plataforma online propia con cursos de 20 horas y a un coste de 50 euros, impartidos por profesores con amplia experiencia profesional. Nuestra oferta formativa incluye más de 20 cursos anuales en modalidad presencial u

online y una veintena de jornadas técnicas y webinars al año sobre temas de actualidad. Incluye también los cursos de la empresa Integra Technology School, un centro de capacitación al más alto nivel especializado en el ámbito tecnológico.

### Áreas de Especialización



**Toda la oferta formativa de COGITIAR, a un solo clic.**

**Consulta el catálogo por áreas de especialización aquí:**



## COGITIAR, PIONERO EN IMPARTIR CURSOS CON REALIDAD VIRTUAL

*En octubre arranca una formación en la que, a través de simuladores, se enseñará a los alumnos los pasos a seguir para el mantenimiento de un centro de transformación de media tensión y concienciar sobre las medidas de seguridad*

**P**or primera vez, un colegio profesional va a impartir formación utilizando simuladores de realidad virtual. Y ese colegio no es otro que COGITIAR. El próximo mes de octubre se impartirá un curso sobre centros de transformación y líneas de alta tensión aéreas y subterráneas que tendrá una parte final práctica para trabajar con un simulador de realidad virtual. El objetivo es enseñar a los alumnos los pasos a seguir para el mantenimiento de un centro de transformación de media tensión y concienciar sobre las medidas de seguridad a tener en cuenta.

Se habla de realidad virtual cuando se genera un entorno de escenas y objetos de apariencia real mediante tecnología informática que crea en el usuario la sensación de estar inmerso en él. Dicho entorno se contempla a través de un dispositivo, que pueden ser unas gafas o un casco de realidad virtual.

El ser humano aprende el 20% de lo que escucha, el 50% de lo que ve y el 80% de lo que hace, por lo que son muchas las ventajas de la realidad virtual aplicada a la formación:

- Aprendizaje práctico acelerado.
- Incremento de la motivación y el compromiso. Por ejemplo, en formaciones sobre fabricación mecánica, se pueden explorar y manipular versiones virtuales de fresadoras, tornos o máquinas CNC, lo que resulta mucho más estimulante que aprender a través de manuales y clases magistrales.
- Mejora de la seguridad en el aprendizaje.
- Simulación de situaciones de riesgo.
- Acceso a entornos de formación inaccesibles.
- Aprendizaje inmersivo y envolvente. La inmersión total en un entorno virtual facilita una comprensión más profunda y una experiencia de aprendizaje más envolvente. Concretamente, la capacidad de visualizar y manipular objetos en 3D mejora la retención de la información y permite a los estudiantes experimentar y aprender de manera más intuitiva y natural.



## DISEÑO Y CÁLCULO DE ESTRUCTURAS METÁLICAS: NAVES INDUSTRIALES

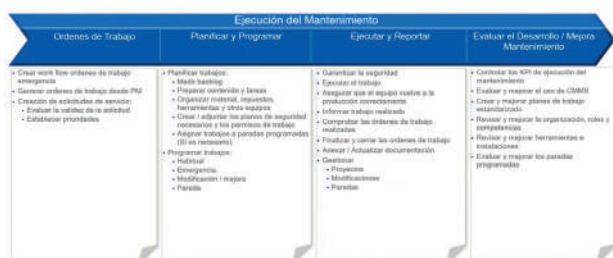
Sofía del Río Pallarés, ingeniera mecánica con amplia experiencia en el sector de la construcción, especializada en el diseño y cálculo de estructuras y en asistencia técnica en dirección de obra, ofreció este curso para ayudar a los alumnos a comprender el comportamiento de las estructuras bajo la acción de diferentes cargas, ser capaz de identificar de forma rápida las acciones que actúan sobre una estructura, llevar a cabo el diseño y cálculo estructuras sencillas y mejorar la capacidad de desarrollar prediseños estructurales gracias a la comprensión de su comportamiento.



## PLAN DE MEJORA DE MANTENIMIENTO: MANTENIMIENTO 4.0

Víctor Gil San Nicolás, ingeniero mecánico con más de 20 años de experiencia desempeñando diferentes roles en departamentos de mantenimiento, mostró los distintos pasos y herramientas necesarias para crear el plan de mejora de mantenimiento, incluyendo el estudio de fiabilidad, creación de planes de mantenimiento, implantación de un sistema de gestión CMMS y la planificación, ejecución y reporte de los trabajos. Una vez establecido el plan se establecen diferentes herramientas para la evaluación y mejora del mismo.

PMM – Plan de mejora mantenimiento (2)



## CERTIFICACIÓN ENERGÉTICA DE EDIFICIOS NUEVOS Y EXISTENTES (CE3X)

El curso tenía como objetivo general que los participantes adquirieran las competencias necesarias a la hora de evaluar el cumplimiento de la Certificación Energética de Edificios, según lo establecido en el Real Decreto 390/2021, de 1 de junio, por el que se aprueba el procedimiento básico para la certificación de la eficiencia energética de nuevos edificios, y ya existentes que establece la obligación de que los edificios o parte de ellos que se construyan, alquilen o vendan tendrán que disponer de una certificación de eficiencia energética que estará a disposición de los compradores y usuarios de los edificios. Los contenidos se diseñaron considerando el principal y más utilizado método simplificado, el CE3X, un programa oficial para la certificación de la eficiencia energética de edificios reconocido por el Ministerio de Industria, Turismo y Energía para realizar la certificación energética, contemplando tanto los edificios nuevos como edificios existentes, por lo que el alumno obtiene una visión completa sobre cómo enfocar un proyecto de esta índole. El profesor fue Miguel Cervera Monzó, ingeniero técnico industrial con amplia experiencia en la certificación energética de edificios.



## ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA

Este curso presentó los principios fundamentales de funcionamiento de un sistema de aprovechamiento de la energía solar fotovoltaica, su uso y principales características. Los alumnos aprenden a dimensionar, diseñar y poner en marcha instalaciones fotovoltaicas conectadas a red o aisladas para uso residencial, comercio, industria, ya sea para autoconsumo o venta a la red. La formación corrió a cargo de Joaquín Mora Larramona, director de proyectos en Green Grouping Energía especializado en hidrógeno y pilas de combustible, y Manuel Burrel Mur, project management del departamento de Ingeniería e Instalaciones en Grupo Solingenia.



## USOS Y APLICACIONES REALES DEL HIDRÓGENO RENOVABLE: DESCARBONIZACIÓN INDUSTRIAL, MOVILIDAD SOSTENIBLE Y VALLES DE HIDRÓGENO

Este curso ofrece una formación sobre el hidrógeno renovable, abarcando su contexto actual, aplicaciones en movilidad e industria, y desarrollo de proyectos integrales como valles de hidrógeno. A través de cuatro unidades temáticas, los asistentes exploran desde los fundamentos técnicos y regulatorios hasta los casos de éxito y oportunidades en distintos sectores. Durante esta formación, Guillermo García-Burguera Ramírez, técnico en consultoría y formación en la Fundación Hidrógeno Aragón, aporta conocimientos actualizados sobre una tecnología disruptiva y posiciona a los asistentes como expertos en un sector en crecimiento acelerado, ofreciendo un espacio de aprendizaje y acceso a especialistas del sector.



## COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN

Este curso ofreció una formación esencial en seguridad y salud en obras de construcción, abordando los conceptos fundamentales, la normativa aplicable y las disposiciones mínimas de seguridad para prevenir riesgos laborales en el sector. Su profesor, Fernando Ruiz Conesa, ingeniero técnico industrial con amplia experiencia en seguridad y salud en la construcción y sólidos conocimientos en normativas como el RD 1627/97 y prevención de riesgos laborales, proporcionó a los participantes una visión integral de la seguridad en la construcción, ayudándoles a aplicar buenas prácticas y reducir los riesgos en el lugar de trabajo con cuatro objetivos principales: conocer los riesgos laborales en la construcción y sus medidas preventivas; identificar las responsabilidades de los diferentes agentes intervinientes en una obra; aplicar la normativa vigente en materia de seguridad y salud laboral; y comprender la importancia de la coordinación y planificación de la seguridad en obra.





## PROGRAMACIÓN CON PYTHON PARA INGENIEROS - NIVEL BÁSICO

Python para ingenieros fue un curso diseñado para aquellas personas que buscaran mejorar sus conocimientos de programación y poder integrar un lenguaje potente en sus carreras. Python es un lenguaje fácil de leer desarrollado para una amplia gama de sectores. En este curso, el alumno aprendió cómo Python puede influir positivamente en su carrera y cómo implementar Python en su vida diaria como ingeniero. El encargado de esta formación fue Manuel Mayorga, ingeniero técnico industrial, BIM mánager y con amplia experiencia en programación con Python.

## ELECTRONEUMÁTICA

Este curso planteaba como objetivos conocer los procesos existentes en la industria para la generación y depuración del aire comprimido y su distribución por la planta, los actuadores básicos que se pueden encontrar en las aplicaciones neumáticas comprendiendo las posibilidades que ofrece la neumática en un sistema automático, las diferentes válvulas para el control de los actuadores y los métodos de diseño de aplicaciones neumáticas mediante el estudio de diferentes aplicaciones y casos prácticos. Así, se profundizó en la generación, el tratamiento y la distribución del aire, pasando por el estudio de las mecánicas que presentan los componentes neumáticos y electroneumáticos fundamentales y técnicas y esquemas de diseño de circuitos y aplicaciones.



## ACONDICIONAMIENTO DE LOCALES: MATERIALES Y EJECUCIÓN DE OBRA

Fernando Cañada Gimeno, ingeniero técnico industrial con amplios conocimientos en acondicionamiento de locales y con una amplia experiencia como jefe de obra, ofreció una formación para capacitar a los alumnos a plantear un proyecto para acondicionar un local, teniendo en cuenta los materiales más utilizados en la construcción y, sobre todo, desde el punto de vista del jefe de obra. Esto conlleva tomar decisiones para la ejecución correcta de las obras, ya que obtener un listado típico de materiales en internet es fácil, pero saber cuál es el adecuado en cada caso, cómo se coloca y cuáles son los problemas con los que se va a encontrar el jefe de obra son asuntos que solo se aprenden a través de la experiencia, y eso es precisamente lo que el profesor transmitió. El programa incluyó como apartados el plan de seguridad, la demolición, cerramientos, tabiquería y falsos techos, solados y alicatados, carpintería y cerrajería, instalaciones -electricidad, fontanería y saneamiento, climatización, protección contra incendios-, pintura, acabados y mobiliario.



## ACCIDENTES LABORALES EN EL ÁMBITO DE LA INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL

Este webinar se diseñó para resolver las dudas legales y técnicas sobre accidentes laborales que pueden ocurrir en obras, fábricas o proyectos técnicos y cómo la póliza de responsabilidad civil profesional del ingeniero puede o no cubrirlos. José María Pimentel, abogado especialista en derecho laboral, e Íñigo Montes, especialista de Alkora en seguros de RCP, mostraron ejemplos reales, ofrecieron consejos prácticos y resolvieron dudas durante la sesión virtual, celebrada el 26 de junio.

## IMPULSA TU CARRERA COMO INGENIERO

Valentina Sebastián Iglesias, consultora *headhunter* especializada en talento en el sector de la ingeniería, compartió una visión directa y actualizada sobre lo que realmente valoran las empresas en los procesos de selección técnica durante una sesión práctica celebrada en el salón de actos del Colegio el pasado 4 de junio. Los asistentes aprendieron a presentarse con seguridad, superar dinámicas de selección exigentes y definir un plan de acción realista para alcanzar sus objetivos laborales. Además, trabajaron cómo destacar en un proceso, cómo comunicar con impacto en solo un minuto y aprendieron qué observa realmente un reclutador durante un proceso de selección. Asimismo, practicaron entrevistas, realizaron dinámicas de grupo y construyeron su propio *elevator pitch*.



## TALLER CV: CLAVES PARA EL ÉXITO

Juan Martínez de Salinas, experto en gestión del talento, impartió un nuevo taller enfocado al crecimiento profesional, esta vez centrado en la elaboración del currículum vitae (CV), una herramienta clave para acceder a nuevas oportunidades laborales, y que un CV bien estructurado no solo genera una primera impresión positiva, sino que también puede marcar la diferencia entre avanzar en un proceso de selección o quedar descartado. Los participantes aprendieron a diseñar un CV estratégico, claro y optimizado para los sistemas de selección digital; resaltar logros, competencias y experiencia de forma efectiva; adaptar el CV según el nivel de experiencia; evitar errores comunes en diseño, redacción y estructura; y complementar el CV con herramientas digitales y un perfil optimizado en LinkedIn.

## DOMINA TU ENTREVISTA: CLAVES PARA DESTACAR Y CONSEGUIR EMPLEO

Preparar una entrevista de trabajo no garantiza el éxito absoluto, pero sí aumenta significativamente las posibilidades de obtener el puesto. Por eso, COGITIAR planteó un taller práctico para afrontar este trámite con confianza a cargo de Juan Martínez de Salinas, especialista en gestión del talento y desarrollo personal. La sesión brindó herramientas clave para que los aspirantes de desenvuelvan con confianza en entrevistas de trabajo tanto presenciales como *online*, ya que no basta con tener conocimientos técnicos; también es fundamental demostrar habilidades de comunicación, seguridad y una actitud adecuada para la posición. Entre los objetivos del taller estaban conocer los diferentes tipos de entrevistas y cómo abordarlas con éxito; utilizar el Método STAR para estructurar respuestas eficaces en entrevistas por competencias; identificar preguntas ilegales o inadecuadas y aprender a manejarlas con seguridad; responder con confianza a las preguntas más habituales en procesos de selección; formular preguntas estratégicas al entrevistador para demostrar interés y reforzar la candidatura; evaluar el desempeño en entrevistas para aprender de la experiencia y mejorar en futuras oportunidades.



# COGITIAR

Graduados en Ingeniería  
Ingenieros Técnicos Industriales de Aragón  
Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Aragón

## FORMACIÓN TERCER CUATRIMESTRE 2025

| CURSOS COGITIAR <i>ON-LINE</i>                                                                                        | INICIO     | FIN        | Nº DE HORAS |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|-------------|
| <b>Diseño y Cálculo de Cimentaciones</b>                                                                              | 22/9/2025  | 22/11/2025 | 20          |
| <b>Curso básico programación PLC's</b>                                                                                | 30/09/2025 | 30/11/2025 | 20          |
| <b>Desarrollo de producto en base a la Calidad</b>                                                                    | 21/10/2025 | 21/12/2025 | 20          |
| <b>CT y líneas de alta tensión aéreas y subterráneas<br/>(4 horas presenciales con simulador de realidad virtual)</b> | 28/10/2025 | 02/12/2025 | 20          |
| <b>Calefacción, Climatización y ACS</b>                                                                               | 18/11/2025 | 18/01/2026 | 20          |
| <b>Gestión de la Calidad: ISO 9001:2015</b>                                                                           | 9/12/2025  | 9/02/2026  | 20          |

Dirigido a: colegiados, estudiantes EINA, EUPLA y EUPT (obligatorio estar precolegiado) y no colegiados.

El número máximo de asistentes será de 80 en los cursos *on-line* y de 32 en los cursos presenciales, dando prioridad a los colegiados y precolegiados, siendo 15 el número mínimo de asistentes.

La admisión de NO colegiados está supeditada a la existencia de vacantes.

## JORNADA TÉCNICA ATECYR: LAS INSTALACIONES DE CLIMATIZACIÓN, A 10 AÑOS VISTA. Y AHORA, ¿QUÉ?

El pasado 28 de enero, la Asociación Técnica Española de Climatización y Refrigeración (Atecyr) organizó una jornada técnica gratuita en la que abordó el tema de las instalaciones de climatización a diez años vista. Con esta sesión, el objetivo de Atecyr era crear un punto de encuentro multidisciplinar para analizar los problemas técnicos a la hora de conseguir los hitos planteados en la Directiva de Eficiencia Energética de los Edificios, a través de diferentes casos prácticos.



## BATERÍAS DE LITIO: UN NUEVO RETO PARA LA SEGURIDAD INDUSTRIAL

La empresa DENIOS impartió en el salón de actos de COGITIAR, el 27 de marzo, la jornada técnica 'Baterías de litio: un nuevo reto para la seguridad industrial', en la que se hizo un repaso por los riesgos asociados a las baterías de litio y la legislación actual, las medidas de seguridad en entornos industriales y las claves para el almacenamiento y manipulación de baterías de litio, así como su transporte. Las ponencias corrieron a cargo de Carolina García Bailo, directora general de DENIOS; Elena Hernández Sánchez, asesora técnica de DENIOS; y Carmen Olmos Segura, del departamento técnico de Kemler Seguridad Industrial.



## JORNADA TÉCNICA ATECYR: EVOLUCIÓN DE LA CLIMATIZACIÓN EN CENTROS DE DATOS

El 5 de junio, en sesión vespertina, el Salón de Actos de COGITAR en Zaragoza acogió la jornada técnica gratuita 'Evolución de la climatización en data center'. Organizada por Atecyr, se expusieron los requerimientos para la climatización de los centros de datos y la tecnología que permite encontrar las soluciones altamente eficientes y sostenible para satisfacer estos requisitos. El acto contó con la intervención de expertos como Manel Mayoral Coca e Isabel Serrano Sangüesa. La apertura de la jornada corrió a cargo de José Antonio Torre Calvo, que aprovechó para agradecer el apoyo recibido durante todos estos años de presidencia en la agrupación Aragón y presentó a Joaquín Celma Querol, nuevo presidente de Aragón Atecyr.

## 'MENS SANA IN CORPORE SANO'

Esta sesión, correspondiente a las II Jornadas de Bienestar Corporal y Emocional, tenía como objetivo explorar cómo el ejercicio regular mejora la salud física y mental y aprender a integrar el movimiento en la rutina diaria para reducir el estrés, fortalecer el cuerpo y sentir más energía. Protagonizó la jornada Víctor Vicente, licenciado en Ciencias del Deporte profesor de la Universidad San Jorge, donde es responsable del Servicio de Actividades Deportivas. El experto incidió en que la actividad física, la alimentación consciente y el descanso adecuado contribuyen a una vida más plena y equilibrada. A través de estrategias prácticas y consejos respaldados por la ciencia, Vicente demostró cómo pequeños cambios en la rutina pueden generar grandes beneficios. Más allá de la estética, apostó por valorar el ejercicio y la nutrición como aliados para lograr la estabilidad emocional y prevenir enfermedades, ya que "el bienestar es un camino continuo" y, a través de la charla, invitó a todos los asistentes a recorrerlo con conciencia y compromiso.



## SOLUCIONES INTEGRALES E INNOVADORAS PARA EVACUACIÓN INSONORIZADA. SISTEMA AR. CTE: RUIDO Y FUEGO

El mercado de la evacuación de aguas en el interior de los edificios viene demandando la incorporación de sistemas insonorizados que mitiguen los ruidos producidos en las instalaciones, con unos estándares de calidad y confort en las mismas. Pero también esta tendencia se basa en los criterios exigidos por el CTE para los recintos para uso residencial, hotelero y hospitalario. En esta jornada se abordó esta situación y se presentó la solución que ha desarrollado Molecor, con su sistema de evacuación insonorizada Adequa AR, englobándola en los requerimientos que debemos respetar dentro de la legislación vigente del CTE. José Capuz, responsable del Área Técnica de la zona este de Molecor, y Víctor Sanz, responsable comercial de Aragón, Navarra y La Rioja, lideraron la sesión.

## NUEVAS NORMAS DE FACTURACIÓN PARA AUTÓNOMOS (VERIFACTU Y FACTURA ELECTRÓNICA). ¿EN QUÉ NOS AFECTA?

El Colegio programó una jornada en mayo para ofrecer información clara y desinteresada sobre el desarrollo de dos regulaciones diferentes: el llamado VERIFACTU y los proyectos regulatorios para la nueva factura electrónica. Están creando gran incertidumbre entre profesionales y autónomos, ya que reciben información contradictoria y que no saben si estarán obligados o no a cambiar su forma de facturar o incluso adquirir nuevos programas informáticos de facturación. La sesión corrió a cargo de Francisco Gracia Latorre, abogado y asesor jurídico de COGITAR.

## PROGRAMA AVANZADO DE LIDERAZGO, COMUNICACIÓN Y RESILIENCIA: LAS CLAVES DEL LÍDER ACTUAL

**L**iderar hoy ya no significa solo dirigir; es saber influir, comunicar e inspirar a los equipos humanos con los que se trabaja. Por eso, en su firme intención de brindar una oferta integral a sus colegas, COGITIAR ha organizado un programa intensivo de 30 horas presenciales dirigido a todos aquellos que quieren evolucionar en su forma de liderar al ritmo de los nuevos desafíos que plantea la sociedad. La formación continua es fundamental para que los ingenieros mantengan sus competencias actualizadas y se adapten a las necesidades cambiantes del mercado laboral, pero no solo los conocimientos técnicos son fundamentales en la actualidad. También las habilidades interpersonales son cada vez más valoradas por el entorno profesional, ya que permiten a los trabajadores destacar en sus funciones y contribuir de manera efectiva a sus equipos y proyectos.

A lo largo de tres módulos formativos, guiados por expertos en liderazgo, comunicación e inteligencia emocional, los participantes adquirirán las habilidades necesarias para liderar con visión, conectar con sus equipos y gestionar los conflictos con equilibrio y resiliencia.



**María Pilar Biota Coduras**  
Socia fundadora IBYDAL. Experta en Bienestar  
Corporativo y Alto Rendimiento.

### **"Liderazgo para la transformación empresarial"**

El módulo 1, titulado 'Liderazgo para la transformación empresarial', se celebrará los días 15, 17 y 22 de septiembre, de 18:00 a 21:00 horas. La docente será María Pilar Biota Coduras, socia fundadora de IBYDAL, Instituto de Bienestar y Desarrollo Personal. Con las sesiones de esta experta en bienestar corporativo y alto rendimiento, los alumnos podrán desarrollar una visión de liderazgo alineada con los retos actuales: desde la gestión emocional y la mentalidad estratégica.

#### **Contenido:**

- 1. ¿Liderar o gestionar?: Las claves de la diferencia que marca el rumbo.**
- 2. Gestión mental para el liderazgo: técnicas para enfocar, decidir y avanzar.**
- 3. Inteligencia emocional aplicada: liderar personas desde la conexión emocional.**

**"El arte de conectar"**

Javier Gamón Yuste, CEO de Gayus Consultores y coach ejecutivo, impartirá el módulo 2, titulado 'El arte de conectar: comunicación estratégica para líderes', los días 30 de septiembre y 2, 14, 16 de octubre, de 18:00 a 21:00 horas. A través de los contenidos del curso los participantes descubrirán cómo potenciar la comunicación interpersonal como herramienta estratégica de liderazgo e influencia.

*Contenido:*

- 1. Claves para comprender y gestionar emociones propias y ajenas.**
- 2. Lenguaje que transforma: introducción práctica a la PNL.**
- 3. Comunicación efectiva: escucha activa, empatía y asertividad.**
- 4. Hablar con impacto: técnicas de argumentación y persuasión para entornos exigentes.**
- 5. Convoca y conecta: oratoria y reuniones eficaces. Planificación y conducción de reuniones.**



Javier Gamón Yuste  
CEO de Gayus Consultores. Coach Ejecutivo



Pablo Nalda Gimeno  
Ingeniero Técnico Industrial  
Máster en RRHH

**"Dominar lo difícil: resiliencia y gestión de conflictos"**

Con el tercer y último módulo, los participantes aprenderán a afrontar la adversidad y a canalizar conflictos con resiliencia y equilibrio de la mano de Pablo Nalda Gimeno, ingeniero técnico industrial, máster en recursos humanos y experto en desarrollo personal. La formación tendrá lugar los días 21, 23 y 28 de octubre de 18:00 a 21:00 horas.

*Contenido:*

- 1. Dominar lo difícil: técnicas para mantener la serenidad en situaciones de alta exigencia.**
- 2. Gestiona tu energía: estrategias para lidiar con el estrés y la ansiedad.**
- 3. Reconecta contigo: claves de superación personal, automotivación y crecimiento.**

## ALTAS

|       |                                |
|-------|--------------------------------|
| 10186 | LUIS PEDRO CARBONEL ALONSO     |
| 10187 | MARIA ABOS BOSQUE              |
| 10188 | JAIME BEAMONTE ALLUE           |
| 10189 | CARLOS MARTIN VELAZQUEZ        |
| 10190 | ADRIÁN SANCHEZ SANGROS         |
| 10191 | JORGE CRESPO MARTINEZ DE QUEL  |
| 10192 | HUGO GARCIA SAMITIER           |
| 10193 | PABLO SARTO ZUBIAURRE          |
| 10194 | RUBÉN VAL MORA                 |
| 10195 | ALEJANDRO PERA COR             |
| 10196 | ALEJANDRO LAFUENTE MÁÑEZ       |
| 10197 | ÓSCAR JAVIER BELTRÁN GARCÍA    |
| 10198 | CARLOS LANUZA BELLON           |
| 10199 | DANIEL IBÁÑEZ GIL              |
| 10200 | ALFREDO VIVAS NADAL            |
| 10201 | DANIEL VALENZUELA HERMOSILLA   |
| 10202 | IGNACIO JAIME DOMINGO          |
| 10203 | PIERO LA ROSA SUÁREZ           |
| 10204 | GUADALUPE SOLANO DE MUR        |
| 10205 | SERGIO SISAMÓN PERAL           |
| 10206 | MARÍA GARCÍA RODRÍGUEZ         |
| 10207 | VICTOR JOAQUIN GOMEZ GIL       |
| 10208 | JORGE RODRIGO AGUSTIN          |
| 10209 | FRANCISCO JAVIER BOSQUE SENERO |
| 10210 | ALEJANDRO PUY MARGALEJO        |
| 10211 | JORGE VENTURA GUILLAMÓN        |
| 10212 | BEATRIZ ROSA CORREIA ALVES     |
| 10213 | JAVIER SORIANO CARRASCOSO      |
| 10214 | JENYFER NATALY MAYORGA TAPIA   |
| 10215 | ALEX GRACIA SOTO               |
| 10216 | MIGUEL BAILO ANDRÉS            |
| 10217 | JOEL ALÓS MARTÍN               |
| 10218 | BELÉN GARZÓN PÉREZ             |
| 10219 | DANIEL GARCÍA PADILLA          |

|       |                                   |
|-------|-----------------------------------|
| 10220 | ANTONIO MARIA LAGUARTA CORBANI    |
| 10221 | ALEJANDRO APARICIO LOPEZ          |
| 10222 | ANDER PABLOS SÁNCHEZ              |
| 10223 | EDUARDO NICOLÁS MARCOS COUTO      |
| 10224 | JUAN BARRADO BAREA                |
| 10225 | ALEXIA SUÁREZ PÉREZ               |
| 10226 | ERNESTO LATORRE SORIA             |
| 10227 | JORGE SANMIGUEL CALAHORRA         |
| 10228 | JOSE ANTONIO ANTOÑANZAS JIMÉNEZ   |
| 10229 | SERGIO GRACIA PLO                 |
| 10230 | PABLO BARREU FAU                  |
| 10231 | ENRIQUE MARTÍNEZ GARCÍA           |
| 10232 | JORGE ARPA GARZARÁN               |
| 10233 | DMYTRO RUBAN LYPKA                |
| 10234 | SILVIO CUC                        |
| 10235 | DANIEL MONSERRAT BER              |
| 10236 | ASHER LÓPEZ ROYO                  |
| 10237 | SANTIAGO MINGUET GARCIA           |
| 10238 | PABLO PRIETO GUILLÉN              |
| 10239 | DAVID RUIZ-ALEJOS RODRÍGUEZ       |
| 10240 | DAVID FRANCISCO MARTINEZ ESCOBEDO |
| 10241 | EDGAR VICIANO MERCE               |
| 10242 | ALMUDENA LOZANO Blesa             |
| 10243 | FERNANDO HÓRREO GONZÁLEZ          |
| 10244 | MARIO RUIZ VILLARREAL             |
| 10245 | MIGUEL CLAVER USED                |
| 5531  | JOSE ANTONIO OMBRIA MAÑEZ         |
| 7472  | MARIA TERESA ACERO SOLER          |
| 8442  | MARIA BLANCA PEDRERO GARCIA       |
| 8460  | ROGELIO ANDRES BORDONABA SALVADOR |
| 8627  | JAVIER ROMERO RODRIGUEZ           |
| 9537  | ALEJANDRO PEREZ PANO              |
| 9773  | MARLON VILLALVA QUINCHIMBA        |

## FALLECIDOS

|      |                          |
|------|--------------------------|
| 1217 | LUIS ANTONIO POZA ALONSO |
| 1256 | JOSE LATAS SANROMAN      |
| 1692 | MANUEL FLORES FERNANDEZ  |
| 1819 | RAFAEL LACRUZ GIMENEZ    |
| 2048 | ANTONIO BUERA PEREZ      |

|      |                                     |
|------|-------------------------------------|
| 2055 | EMILIO MOLINA ELENA                 |
| 3754 | JUAN CARLOS GRAU PUEYO              |
| 4775 | JOSE Mª PASCUAL SERRANO             |
| 9172 | VICENTE ANTONIO VALDEVIELSO SALCEDO |

## CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE COGITAR Y ATENZIA

**COGITAR** ha firmado un convenio de colaboración con Atenzia, empresa líder en servicios de teleasistencia y atención sociosanitaria. Este acuerdo permitirá que los colegiados y sus familiares hasta segundo grado accedan a los servicios de Atenzia en condiciones preferentes.

Atenzia es una compañía especializada en la prestación de teleasistencia avanzada, telerehabilitación y programas de bienestar integral, diseñados para mejorar la calidad de vida de las personas. Sus soluciones incluyen atención 24 horas, dispositivos de geolocalización, botón SOS, seguimiento de emergencias y servicios de rehabilitación cognitiva, entre otros.

Gracias a este acuerdo, los beneficiarios del COGITAR podrán disfrutar de un 10% de descuento en la tarifa mensual de cualquier servicio de Atenzia, garantizando así un acceso más asequible a herramientas clave para la tranquilidad y el cuidado de sus seres queridos.

# TODO LO QUE DESEAS PARA ESTAR Y SENTIRTE SEGURO LO TENEMOS EN MUPITI



## ▶ SEGURO DE ACCIDENTES



Si un accidente te produce el fallecimiento tus beneficiarios tendrán el dinero que hayas contratado, y si te causa alguna incapacidad podrás seguir adelante económicamente.

## ▶ SEGURO DE VIDA



Por si un accidente o una enfermedad te causa el fallecimiento o alguna incapacidad. En estos casos, podrás disponer tú o tus beneficiarios del dinero que hayas seleccionado. También puedes contratar el doble o el triple del capital principal.

## ▶ SEGURO DE PROTECCIÓN POR ACCIDENTE DE CIRCULACIÓN



Puede suceder en coche, moto o medio de transporte terrestre. Como conductor, pasajero o peatón. Si el accidente te causa alguna incapacidad que no te permite hacer ningún tipo de trabajo, podrás cobrar el dinero que hayas elegido. Y gratis: Defensa por multas de tráfico, asesor jurídico telefónico y entrega a domicilio de medicamentos 24h/365 días al año, allí donde estés.

## ▶ SEGUROS MULTIRRIESGO Y DIVERSOS



¿Necesitas seguro para tu coche, casa, dron, o teléfono? ¿De salud, decesos, incapacidad temporal, etc.? Pues tenemos acuerdos preferentes con las mejores compañías. ¡Pregúntanos!

## ▶ SEGUROS PARA TU JUBILACIÓN



Tenemos varias opciones para que ahorres a tu ritmo y te asegures cobrar una pensión cuando te jubiles. Con ventajas fiscales o con liquidez, tú eliges. Y con una rentabilidad garantizada, sin riesgos, pues es un seguro.

## ▶ PLAN DE PREVISIÓN ASEGURADO MUPITI (PPA)



Planifica tu futuro ahorrando a tu ritmo y asegúrate un dinero para cuando te jubiles. Incluye un seguro de vida en caso de fallecimiento. Con ventajas fiscales y una rentabilidad garantizada, sin riesgos, pues es un seguro. Y puedes movilizar el dinero de otros planes de pensiones al PPA y viceversa, sin ningún coste.

## ▶ INVIERTE EN EL SEGURO BAMBÚ



¿Tienes dinero para invertir, pero no quieres arriesgarte a perderlo? Este es tu producto. Es un seguro con liquidez y rentabilidad garantizada. Tu aportación o inversión la podrás retirar sin penalización a partir del primer año, pero también puedes mantenerla y retirarla cuando lo necesites. Tú eliges.



Más Info: 645 914 922 o [sara.castejon@mupiti.com](mailto:sara.castejon@mupiti.com)

[mupiti.com](http://mupiti.com)

# Condiciones especiales de financiación para colegiados y colegiadas

## El mejor asesoramiento para elegir tu hipoteca



LABORAL Kutxa ofrece a los colegiados y colegiadas del Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Aragón, COGITIAR, y a sus familiares, condiciones preferentes de financiación para la adquisición de su vivienda habitual o de su segunda vivienda, así como para revisar la idoneidad del préstamo que tienes en la actualidad.

LABORAL Kutxa, es una de las entidades financieras de referencia de Zaragoza en la concesión de préstamos hipotecarios y en proporcionar financiación personal, con destino a adquisición de bienes y servicios, así como para afrontar obras menores.

Cualquier persona del Colegio Oficial y sus familiares, podrán disponer de un asesor personal exclusivo. Un gestor, con nombre y apellidos, que facilitará información exhaustiva y asesoramiento personalizado, adaptado a las necesidades individuales.

Cada solicitud recibirá un estudio detallado, tanto para la adquisición de una nueva vivienda, como para analizar si tu actual hipoteca puede ser mejorada. También ofrecerá orientación sobre otro tipo de necesidades financieras y fiscales. Una oportunidad exclusiva para este Colegio Oficial.

✓ **Un buen asesoramiento garantiza una correcta elección.**

✓ **¿Hipoteca fija o variable? Flexible, adaptada a tus necesidades.**

✓ **Financiación a tú medida para ti y tu familia.**



Persona de contacto en LABORAL Kutxa:

**Luis Puente Mansilla**

976 695 322 · 639 987 484

[luisalberto.puente@laboralkutxa.com](mailto:luisalberto.puente@laboralkutxa.com)